



УКРАЇН

РІВНЕНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
РОЗПОРЯДЖЕННЯ
голови обласної державної адміністрації

04 квітня 2013 року

№ 176

Про територіальну тристоронню
соціально-економічну раду

На виконання Закону України "Про соціальний діалог в Україні" та Указу Президента України від 02 квітня 2011 року № 347/2011 "Про Національну тристоронню соціально-економічну раду":

1. Затвердити:

склад територіальної тристоронньої соціально-економічної ради (далі – Рада) згідно з додатком;

Положення про територіальну тристоронню соціально-економічну раду, що додається.

2. Визнати такими, що втратили чинність:

розпорядження голови обласної державної адміністрації від 07 лютого 2006 року № 59 "Про обласну тристоронню соціально-економічну раду";

розпорядження голови обласної державної адміністрації від 22 листопада 2006 року № 520 "Про внесення змін до розпорядження голови облдержадміністрації від 07.02.2006 № 59";

пункт 1 розпорядження голови облдержадміністрації від 27 грудня 2007 року № 634 "Про внесення змін до розпоряджень голови обласної державної адміністрації";

пункт 1.23 розпорядження голови облдержадміністрації від 15 червня 2010 року № 241 "Про внесення змін до окремих розпоряджень голови облдержадміністрації";

пункт 1.16 розпорядження голови облдержадміністрації від 21 лютого 2011 року № 72 "Про внесення змін до окремих розпоряджень голови облдержадміністрації".

3. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника голови облдержадміністрації Сад С.І.

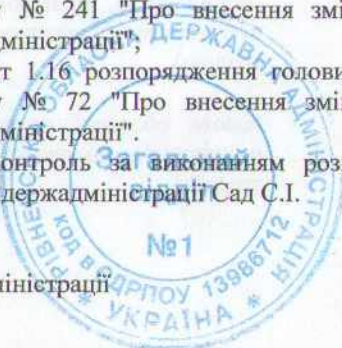
Голова адміністрації

В. Берташ

арк. 3



№2 Департамент соціального захисту населення
№01-02/31 від 09.04.2013



ЗАТВЕРДЖЕНО
Розпорядження голови
Рівненської обласної
державної адміністрації
04.04.2013 № 176

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ТЕРИТОРІАЛЬНУ ТРИСТОРОННЮ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНУ РАДУ

1. Територіальна тристороння соціально-економічна рада (далі – Рада) є постійно діючим дорадчим, консультативним та узгоджувальним органом, до якого входять представники органів влади, профспілкових структур та об'єднання організацій роботодавців області (далі – сторони соціального діалогу).

2. Рада у своїй діяльності керується Конституцією України, Законом України "Про соціальний діалог в Україні", іншими законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, розпорядженнями та дорученнями органів виконавчої влади, а також цим Положенням.

3. Рада здійснює свою діяльність на засадах: законності та добровільності, репрезентативності сторін профспілок і роботодавців та їх представників, незалежності, рівності та взаємної відповідальності сторін, конструктивності та взаємодії, взаємної поваги та пошуку компромісних рішень, пріоритетності узгоджувальних процедур, відкритості та гласності, обов'язковості дотримання досягнутих домовленостей і виконання прийнятих рішень.

4. Основними завданнями Ради є:

вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу щодо економічного і соціального розвитку та розвитку трудового потенціалу на території;

підготовка та надання узгоджених пропозицій і рекомендацій місцевим органам виконавчої влади і органам місцевого самоврядування з питань формування та реалізації на території державної економічної та соціальної політики, регулювання економічних, соціальних і трудових відносин та шляхів подальшого їх розвитку.

5. Рада відповідно до покладених завдань:

5.1 вивчає та аналізує стан економічного та соціального розвитку території, виробляє та надає місцевим органам виконавчої влади або органам місцевого самоврядування рекомендації щодо його оптимізації;

5.2 інформує місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування та Національну тристоронню соціально-економічну раду про

стан соціального діалогу і діяльність його інституцій на відповідній території та надає пропозиції щодо його удосконалення;

5.3 налагоджує механізми постійної системної взаємодії між сторонами соціального діалогу для координації їх зусиль при вирішенні економічних і соціальних питань та регулювання економічних, соціальних і трудових відносин в області;

5.4 бере участь у формуванні місцевого бюджету на відповідний рік, надає пропозиції щодо фінансування регіональних цільових програм, соціальних виплат та інших питань, що зачіпають інтереси сторін соціального діалогу;

5.5 організовує консультації сторін соціального діалогу для узгодження рішень щодо розвитку економічної й соціальної сфер, вироблення пропозицій стосовно стратегії розвитку території з урахуванням інтересів найманих працівників, роботодавців і держави;

5.6 бере участь у розробленні територіальної програми економічного і соціального розвитку, інших цільових програм та нормативно-правових актів, що приймаються органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування стосовно регулювання економічних і соціально-трудових відносин;

5.7 на основі моніторингу стану соціально-економічних та трудових відносин, додержання прав працівників і роботодавців та прийнятих узгоджених рішень готує рекомендації місцевому органу виконавчої влади чи органу місцевого самоврядування щодо: оплати праці, забезпечення гідних умов праці на підприємствах, в установах і організаціях, розташованих на території області; створення сприятливого середовища для ефективної діяльності підприємств, професійних спілок та організацій роботодавців, що діють на території області, та з інших питань, що належать до компетенції Ради, які сторони вважають значущими;

5.8 погоджує проекти нормативно-правових актів, що приймаються органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування та стосуються регулювання економічних і соціально-трудових відносин суб'єктів соціального діалогу області;

5.9 розробляє пропозиції щодо укладання та виконання регіональної угоди, сприяє укладенню колективних договорів;

5.10 сприяє врегулюванню колективних трудових спорів (конфліктів) на території області;

5.11 організовує проведення науково-практичних конференцій, консультацій, семінарів та інших заходів з питань розвитку соціального діалогу на регіональному рівні;

5.12 затверджує регламент та плани роботи Ради.

6. Рада має право:

6.1 звертатися до місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування з пропозиціями, схваленими її рішенням;

6.2 делегувати своїх представників для участі в обговоренні органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, професійними спілками та організаціями роботодавців питань соціальної та економічної політики;

6.3 запрошувати до участі у засіданнях Ради представників районів і міст відповідної адміністративно-територіальної одиниці;

6.4 одержувати від органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, професійних спілок, організацій роботодавців, підприємств, установ, організацій інформацію, необхідну для виконання покладених на неї завдань;

6.5 звертатися до Національної тристоронньої соціально-економічної ради з питань, що потребують врегулювання на національному рівні;

6.6 створювати експертні, робочі комісії та групи для вироблення та узгодження відповідних рішень Ради, підготовки пропозицій та рекомендацій органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування з питань соціально-економічного розвитку та трудових відносин на відповідній адміністративно-територіальній одиниці;

6.7 здійснювати контроль за виконанням прийнятих нею рішень.

7. Рада складається з рівної кількості повноважних представників сторін соціального діалогу територіального рівня (але не більше ніж по 10 представників від кожної сторони) і об'єднує 30 членів, які виконують свої обов'язки на громадських засадах:

10 членів профспілкової сторони, делегованих репрезентативними профспілками та їх об'єднаннями, які мають відповідний обласний статус;

10 членів сторони роботодавців, делегованих репрезентативними організаціями роботодавців та їх об'єднаннями, які мають відповідний обласний статус;

10 членів сторони органів виконавчої влади, які призначаються відповідним органом виконавчої влади.

Строк повноважень членів Ради становить шість років.

Питання формування персонального складу Ради, ротації, позбавлення повноважень її членів у зв'язку з неналежним виконанням ними обов'язків або з інших причин вирішуються в порядку, встановленому кожною зі сторін Ради самостійно. Такі порядки є невід'ємними додатками до регламенту Ради.

Кожна сторона зі свого складу обирає співголову та його заступників.

15. Рада систематично інформує громадськість про свою діяльність, прийняті рішення та стан їх виконання через місцеві засоби масової інформації та офіційні веб-сайти сторін соціального діалогу.

16. Рада використовує в роботі бланки зі своїм найменуванням.

Заступник голови –
керівник апарату адміністрації

А.Лавренчук

