**Інформація щодо структури та розміру заробітної плати в управлінні інфраструктури та промисловості**

Умови оплати праці працівників державних органів встановлюються відповідно постанов Кабінету Міністрів від 18.01.2017 № 15 "Питання оплати праці державних органів", від 24.12.2019 № 1112 "Про умови оплати праці працівників державних органів, на яких не поширюється дія Закону України "Про державну службу".

Фонд оплати праці працівників державних органів формується з основної заробітної плати, додаткової заробітної плати, інших заохочувальних та компенсаційних виплат.

**Фонд основної заробітної плати:**

-винагорода за виконану роботу за посадовими окладами працівників;

-оплата праці за час перебування у відрядженні (не включає відшкодування витрат у зв’язку з відрядженням: добових, вартості проїзду, витрат на наймання житлового приміщення).

**Фонд додаткової заробітної плати:**

-надбавка до посадового окладу за ранги державних службовців;

-надбавка за вислугу років;

-надбавка до посадового окладу за роботу в умовах режимних обмежень;

-надбавка за виконання обов’язків тимчасово відсутнього працівника;

-надбавка за інтенсивність праці або високі досягнення у праці;

-місячна премія (фонд преміювання державного органу встановлюється у розмірі 20 відсотків загального фонду посадових окладів за рік та економії фонду оплати праці);

-суми виплат пов’язаних з індексацією заробітної плати;

-оплата за невідпрацьований час: суми грошових компенсацій у разі невикористання щорічних, додаткових відпусток, відпусток працівникам, які мають дітей, у розмірах передбачених законодавством.

**Інші заохочувальні та компенсаційні виплати:**

-премія за результатами щорічного оцінювання службової діяльності державних службовців;

-грошова допомога під час надання щорічної основної відпустки;

-матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань.

У 2022 році розмір посадового окладу начальника управління інфраструктури та промисловості облдержадміністрації – 11200,00 грн., заступника начальника управління - начальника відділу транспорту – 9800,00 грн.

Начальнику управління та його заступнику виплачуються:

-надбавка за вислугу років на державній службі на рівні 3 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 50 відсотків посадового окладу (відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»;

-надбавка за ранг державного службовця категорії «Б» (6-3 ранги) залежно від присвоєного рангу в розмірі від 500,00 до 800,00 грн.;

-місячна премія в межах фонду преміювання залежно від особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу. Загальний розмір місячних премій, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік;

-грошова допомога під час надання щорічної основної відпустки у розмірі середньомісячної заробітної плати;

-може встановлюватися надбавка за інтенсивність праці або за виконання особливо важливої роботи у межах економії фонду оплати праці відповідно до пункту 14 розділу XI «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про державну службу»;

-може встановлюватися надбавка за роботу в умовах режимних обмежень в розмірі та порядку, визначених Кабінетом Міністрів України;

-може надаватися матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань.