

посада	посадовий оклад	надбавка за ранг державного службовця	надбавка за вислугу років	надбавка за інтенсивність праці	надбавка за роботу в умовах режимних обмежень	місячна премія	грошова допомога під час надання шортичної основної відпустки	матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань.
директор департаменту	12800	700	на рівні 3 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 50 відсотків посадового окладу (відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»;	у межах економії фонду оплати праці	15 % посадового окладу	премія відповідно до особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів, передбачених у кошторисі на преміювання працівників відповідного органу. Загальний розмір державних премій, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік	у розмірі середньомісячної заробітної плати працівника, один раз на рік	у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника, один раз на рік за наявності економії фонду заробітної плати
заступник директора департаменту	11300	700	на рівні 3 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 50 відсотків посадового окладу (відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»;	у межах економії фонду оплати праці	-	премія відповідно до особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів, передбачених у кошторисі на преміювання працівників відповідного органу. Загальний розмір державних премій, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік	у розмірі середньомісячної заробітної плати працівника, один раз на рік	у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника, один раз на рік за наявності економії фонду заробітної плати
заступник директора департаменту	11300	700	на рівні 3 відсотків посадового окладу державного службовця за кожний календарний рік стажу державної служби, але не більше 50 відсотків посадового окладу (відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу»;	у межах економії фонду оплати праці	-	премія відповідно до особистого внеску в загальні результати роботи у межах коштів, передбачених у кошторисі на преміювання працівників відповідного органу. Загальний розмір державних премій, які може отримати державний службовець за рік, не може перевищувати 30 відсотків фонду його посадового окладу за рік	у розмірі середньомісячної заробітної плати працівника, один раз на рік	у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника, один раз на рік за наявності економії фонду заробітної плати