



РІВНЕНСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
РІВНЕНСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ

Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я
голови обласної державної адміністрації -
начальника обласної військової адміністрації

12 грудня 2023 року

№ 665

Про затвердження Порядку впровадження
механізмів заохочення викривачів та
формування культури повідомлення
про можливі факти корупційних
або пов'язаних з корупцією правопорушень,
інших порушень Закону України
«Про запобігання корупції» в Рівненській
обласній державній адміністрації

Відповідно до Законів України «Про правовий режим воєнного стану»,
«Про місцеві державні адміністрації», Указів Президента України від 24 лютого
2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» (зі змінами),
від 24 лютого 2022 року № 68/2022 «Про утворення військових адміністрацій»,
з метою належного виконання вимог пунктів 1, 3 частини 4 статті 53¹ Закону
України «Про запобігання корупції»:

Затвердити Порядок впровадження механізмів заохочення викривачів
та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних
або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України
«Про запобігання корупції» в Рівненській обласній державній адміністрації,
що додається.

В.о. голови обласної державної
адміністрації – начальника обласної
військової адміністрації



Сергій ПОДОЛІН

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови
Рівненської обласної державної
адміністрації – начальника
Рівненської обласної військової
адміністрації

12.12.2023 № 665

ПОРЯДОК

впровадження механізмів заохочення викривачів
та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних
або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень
Закону України «Про запобігання корупції»
в Рівненській обласній державній адміністрації

І. Загальні положення

Порядок впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Рівненській обласній державній адміністрації (далі – Порядок) розроблено для належної організації роботи із заохочення викривачів та формування культури повідомлення про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон) в Рівненській обласній державній адміністрації (далі – облдержадміністрація).

Порядок регламентує організаційні засади функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення, права та гарантії захисту працівників облдержадміністрації як викривачів, проведення аналізу та визначення успішності заохочення та формування культури повідомлення в облдержадміністрації.

Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Рівненської обласної державної адміністрації (далі – Сектор) всебічно сприяє повідомленню особами, які мають відомості про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, що стосуються працівників облдержадміністрації.

ІІ. Мета заохочення та формування культури повідомлення

Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам облдержадміністрації у виявленні та повідомленні ними про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівниками облдержадміністрації. Зазначене має викликати повагу до викривачів як частини корпоративної культури

облдержадміністрації та формувати сприятливе середовище для здійснення повідомлень викривачами, нульову толерантність до корупції серед працівників облдержадміністрації шляхом розроблення цього механізму.

III. Форми заохочення та формування культури повідомлення

Формами заохочення та формування культури повідомлення є:
 розроблення навчальних програм для працівників облдержадміністрації щодо здійснення повідомлення, прав та гарантій захисту викривачів;
 створення методичних матеріалів (пам'яток) щодо здійснення повідомлення, прав та гарантій захисту викривачів;
 перевірка та належне реагування на повідомлення, забезпечення співпраці з викривачами;
 моральне стимулювання викривачів;
 проведення просвітницької роботи та комунікаційних кампаній тощо.

IV. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Сектор сприяє заохоченню та формуванню культури повідомлення шляхом:

послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції в облдержадміністрації;
 неприпустимості корупційних практик в облдержадміністрації;
 об'єктивного та неупередженого реагування на кожне повідомлення;
 забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;
 негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

періодичного інформування голови облдержадміністрації про усі виявлені факти за повідомленнями працівників, у тому числі важливість їх участі у такому виявленні (за умови дотримання конфіденційності) та конструктивного діалогу із працівниками щодо шляхів попередження таких ситуацій у майбутньому.

2. Працівник облдержадміністрації, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівниками облдержадміністрації, зобов'язаний негайно повідомити про це Сектор та в разі потреби спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

3. Працівник не є викривачем, якщо він повідомить інформацію, що є загальновідомою (відкритою), або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних, що підтверджують можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень цього Закону, які можуть бути перевірені.

Відомості про особу, яка здійснила повідомлення, є конфіденційними, навіть у разі якщо вона не є викривачем у розумінні Закону.

Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, установлених Законом.

Облдержадміністрація може розголосити інформацію, що міститься у повідомленні, лише у порядку та випадках, передбачених Законом.

4. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює Сектор шляхом:

ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення облдержадміністрації;

якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні та регулярні канали, у частині корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками облдержадміністрації;

постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан і результати розгляду повідомлення;

надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

розміщення на офіційному вебсайті облдержадміністрації інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень;

проведення просвітницької роботи та комунікаційних кампаній.

5. Сектор вживає заходів щодо захисту працівників облдержадміністрації, які є викривачами; не менше двох разів на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури поваги до викривачів. Сектор зобов'язаний перевіряти кожен факт розкриття або розголошення конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вживати заходів щодо притягнення винної особи до відповідальності.

6. Завідувач Сектору визначає окрему особу, відповідальну за реалізацію повноважень із захисту викривачів.

V. Права та гарантії захисту викривачів

1. Відповідно до Закону особа, яка є викривачем, має такі права:

- бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);
- отримувати від Національного агентства з питань запобігання корупції підтвердження щодо прийняття і реєстрації заяви (повідомлення);
- давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- на конфіденційність;

повідомляти про можливі факти правопорушень без зазначення відомостей про себе (анонімно);

у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;

на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір відповідно до законодавства;

на винагороду у визначених законом випадках;

на отримання психологічної допомоги;

на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;

отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомленої інформації.

2. Крім передбачених законом гарантій захисту викривача у зв'язку із здійсненим повідомленням Рівненська обласна державна адміністрація додатково вживає заходів для попередження вжиття будь-яких дискримінаційних заходів щодо викривача, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших негативних заходів впливу.

VI. Проведення аналізу функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. За результатом впровадження Сектором, структурними підрозділами облдержадміністрації заходів, передбачених цим Порядком, здійснюється аналіз стану культури повідомлення. Результати аналізу доповідаються голові облдержадміністрації та Національному агентству з питань запобігання корупції.

2. Під час здійснення аналізу застосовуються такі індикатори:

кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;

кількість працівників, що пройшли навчання;

кількість методичних та просвітницьких матеріалів;

кількість повідомлень від викривачів;

кількість та види застосованих заохочень;

кількість звернень щодо порушення прав працівників через здійснене повідомлення.

Завідувач сектору з питань
запобігання та виявлення корупції
облдержадміністрації



Віктор ЖИЖЧУК