



ГЕНДЕРНИЙ ПРОФІЛЬ РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСТІ



ГЕНДЕРНИЙ ПРОФІЛЬ РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Матеріал підготовлено в межах проекту **«Її сила: підтримка жінок України в часи війни та відновлення»**, який втілює Український Жіночий Фонд у партнерстві з громадською організацією «Ла Страда-Україна» за підтримки Бюро з питань демократії, прав людини та праці (DRL) Державного департаменту США

ЗМІСТ

УМОВНІ СКОРОЧЕННЯ.....	3
ВСТУП.....	4
1. СКЛАД ТА ХАРАКТЕРИСТИКА НАСЕЛЕННЯ.....	6
1.1. Соціально-демографічний склад населення.....	6
1.2. Характеристика домогосподарств.....	7
1.3. Вразливі групи.....	8
1.4. Вплив війни на соціально-демографічний склад населення.....	9
2. ГЕНДЕРНІ АСПЕКТИ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ОБЛАСТІ.....	10
2.1. Гендерні відмінності зайнятості та безробіття.....	10
2.2. Вплив війни на економічну інфраструктуру.....	12
3. ГЕНДЕРНІ АСПЕКТИ БЕЗПЕКИ.....	14
3.1. Фізична/особиста безпека.....	14
3.2. Громадська безпека.....	15
3.3. Гендерно зумовлене та інші види насильства.....	15
4. ГЕНДЕРНІ РОЗРИВИ У СФЕРАХ ПОСЛУГ.....	20
4.1. Освіта.....	20
4.2. Охорона здоров'я.....	23
4.3. Соціальний захист.....	25
5. ПРЕДСТАВНИЦТВО ЖІНОК І ЧОЛОВІКІВ НА РІВНІ УХВАЛЕННЯ РІШЕНЬ.....	27
6. ІНСТИТУЦІЙНЕ ТА РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ЦІЛЕЙ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ.....	29
ВИСНОВКИ.....	31
РЕКОМЕНДАЦІЇ.....	34
Додаток 1.....	38

УМОВНІ СКОРОЧЕННЯ

ВПО	Внутрішньо переміщені особи
ГО	Громадська організація
ОДА	Обласна державна адміністрація
ОМС	Органи місцевого самоврядування
ООН	Організація Об'єднаних Націй
ТГ	Територіальна громада

ВСТУП

Гендерний профіль Рівненської області (далі — гендерний профіль) — це інформаційно-аналітичний документ, метою якого є виявлення відмінностей рівнів участі жінок і чоловіків, реалізації їхніх прав та можливостей у тій чи тій сфері життєдіяльності суспільства, їх доступу до ресурсів (далі — гендерні розриви) для використання під час розроблення та реалізації гендерно чутливих програм розвитку області та формування бюджетних програм.

Завдання складання гендерного профілю області — це збір гендерно чутливих (з розподілом за ознакою статі та іншими ознаками) демографічних, соціально-економічних і бюджетних даних, які дають змогу здійснювати аналіз для визначення в стратегічних та інших довгострокових, середньострокових та короткострокових програмних документах пріоритетів розвитку області, що спрямовані на досягнення Цілей сталого розвитку України на період до 2030 року, визначених Указом Президента України від 30 вересня 2019 року № 722/2019, з урахуванням принципу «нікого не залишити осторонь».

Гендерний профіль Рівненської області розробив Український Жіночий Фонд у межах проєкту «Її сила: підтримка жінок у часи війни та відновлення», що реалізується за фінансової підтримки Бюро з демократії, прав людини і праці Державного департаменту США в партнерстві з ГО «Ла Страда-Україна».

Географія охоплення — 4 райони Рівненської області: Вараський, Дубенський, Рівненський та Сарненський, до складу яких входять 64 територіальних громади.

В умовах повномасштабного вторгнення в лютому 2022 року Рівненська область стала транзитною зоною для осіб, які рятувалися від наслідків війни. Так, з початку повномасштабного вторгнення область прийняла 88 тисяч ВПО, 49 тисяч із яких залишилися на постійне проживання. Також для області характерною є наявність підприємств та установ, релокованих із регіонів, де тривають воєнні дії. На даний час пріоритетними напрямками роботи влади залишається підтримка ЗСУ, надання допомоги постраждалому від війни населенню, зокрема ВПО, ветеранам війни, членам сімей загиблих захисників, підтримка місцевого бізнесу та залучення іноземних інвестицій.

Методологічною основою формування гендерного профілю Рівненської області є гендерний підхід і підхід, який базується на дотриманні прав людини, що передбачає виявлення нерівності шляхом запобігання всім формам дискримінації, підвищення обізнаності різних груп населення щодо своїх прав та можливостей, удосконалення знань і навичок посадових осіб, відповідальних за забезпечення прав людини у відповідній сфері, а також належного виконання ними визначених для них функцій. При цьому люди визнаються ключовими учасниками процесу власного розвитку, а не пасивними одержувачами товарів і послуг; пріоритет надається найбільш вразливим групам населення, які мають суттєві перешкоди в доступі до послуг та під час реалізації своїх прав.

Правовою основою гендерного профілю є Конституція України, Загальна декларація прав людини, Конвенція про захист прав людини і основоположних свобод, ратифікована Законом України від 17 липня 1997 року № 475/97-ВР, закони України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про засади державної регіональної політики», «Про державне прогнозування та розроблення програм економічного і соціального розвитку України», Методика розроблення, проведення моніторингу та оцінки результативності реалізації регіональних стратегій розвитку та планів заходів з їх реалізації, затверджена наказом Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України від 31 березня 2016 року № 79 (у редакції наказу від 27 грудня 2018 року № 373), зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 26 квітня 2016 року за № 632/28762, Методичні

рекомендації щодо впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі, затверджені наказом Міністерства фінансів України від 2 січня 2019 року № 1, Інструкція щодо інтеграції гендерних підходів під час розроблення нормативно-правових актів, затверджена наказом Міністерства соціальної політики України від 7 лютого 2020 року № 86, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 27 лютого 2020 року за № 211/34494.

Основними джерелами збору даних були державні органи та установи: департамент/відділ освіти, відділ статистики, місцеве управління/підрозділ з питань праці та соціального захисту населення, місцева філія Державної служби зайнятості, філії ДУ «Центр пробації» в Рівненській області, відділи системи надання безоплатної правничої допомоги, Головне управління Національної поліції в Рівненській області. Якісні дані отримано за підсумками фокус-груп і соціологічного опитування серед представниць Коаліції 1325 та ключових зацікавлених осіб Рівненської області.

Збір даних для гендерного профілю містив такі етапи:

- кабінетний огляд ситуації та проблем, з якими стикаються жінки внаслідок війни, на основі наявних досліджень/аналізів/оглядів, які були проведені національними та міжнародними інституціями/структурами;
- збір та узагальнення інформації щодо проблем і труднощів, з якими стикаються жінки через війну, у доступі до надання послуг у різних сферах для груп жінок, які найбільше постраждали від війни;
- збір статистичної та якісної інформації, проведення інтерв'ю з ключовими особами, проведення фокус-груп із представницями (-ками) Коаліції 1325 у пілотній області;
- апробація висновків та рекомендацій регіональною Коаліцією 1325 в області.

Обмеження збору даних для гендерного профілю

В умовах воєнного стану та постійного переміщення/міграції населення немає повної актуальної офіційної статистичної інформації щодо кількості населення області та його структурного складу. Особливо проблемним є збір гендерно сегрегованих даних за областю.

У зв'язку із запровадженням в Україні воєнного стану¹ Державна служба статистики України тимчасово припинила інформування про стан виконання актів і доручень Президента України, Кабінету Міністрів України, актів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, а також не надає відповідей на звернення підприємств, установ та організацій, звернення громадян і запити на публічну інформацію, що не стосуються воєнного стану, військової діяльності, надання медичної допомоги, евакуації населення тощо. Інформування буде відновлено після закінчення воєнного стану.

¹ Указ Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні»: <https://www.president.gov.ua/documents/642022-41397>

1. СКЛАД ТА ХАРАКТЕРИСТИКА НАСЕЛЕННЯ

1.1. Соціально-демографічний склад населення

Загальна кількість населення Рівненської області на 1 січня 2022 року становила приблизно 1 141 784 особи, з них 599 685 — жінки.

Інфографіка 1.1. Загальна кількість населення Рівненської області



1 141 784



542 099



599 685

Станом на 2022 рік середній вік мешканця Рівненської області був 37,9 року. При цьому середній вік чоловіків — 35,6 року, жінок — 40 років. Гендерний розрив середньої очікуваної тривалості життя на січень 2022 року становив 10,2 року на користь жінок. Середня тривалість життя в області жінок — 75,1 року, чоловіків — 66 років.

Розподіл населення за типом населених пунктів показав фактично ідентичне співвідношення кількості чоловіків і жінок у міській та сільській місцевостях.

Таблиця 1.2. Середній вік мешканців Рівненської області за статтю та за типом населених пунктів

Рік	2020	2021	2022
Обидві статі			
Міська та сільська місцевості	37,6	37,8	37,9
міська місцевість	38,6	38,8	39,1
сільська місцевість	36,7	36,8	36,9
Чоловіки			
Міська та сільська місцевості	35,3	35,4	35,6
міська місцевість	36,2	36,5	36,7
сільська місцевість	34,5	34,6	34,7
Жінки			
Міська та сільська місцевості	39,7	39,9	40
міська місцевість	40,6	40,9	41,1
сільська місцевість	38,9	38,9	38,9

Співвідношення частки жінок і чоловіків коливається залежно від вікової групи. У віці 35–39 років на 1 000 жінок припадає 1 076 чоловіків, а у віці 65–69 років на 1 000 жінок припадає вже 746 чоловіків. Тобто простежується тенденція до падіння чисельності чоловіків із віком, а тому різниця в кількості чоловіків і жінок зростає на користь жінок.

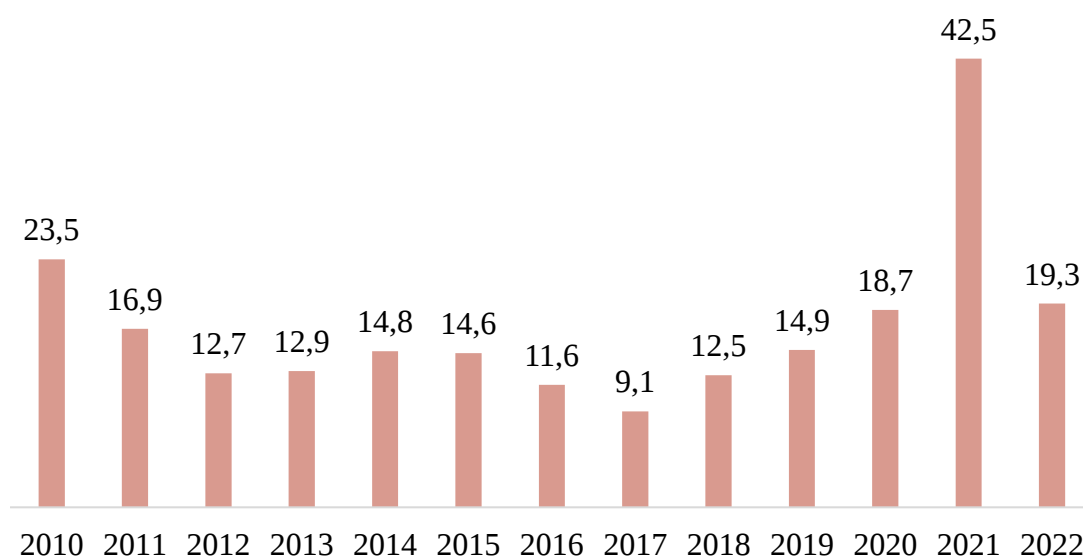
У відсотках чисельність чоловіків у Рівненській області становить 47,5%, жінок — 52,5%.

Таблиця 1.3. Чисельність чоловіків та жінок Рівненської області залежно від віку

	Міська та сільська місцевості								
	у віці 0-14 років			у віці 15-64 роки			у віці 65 років і старше		
	обидві статі	чоловіки	жінки	обидві статі	чоловіки	жінки	обидві статі	чоловіки	жінки
2020	235 598	120 583	115 015	771 200	378 063	393 137	145 103	48 656	96 447
2021	233 300	119 479	113 821	767 654	376 332	391 322	146 442	49 366	97 076
2022	229 140	117 385	111 755	764 199	374 801	389 398	147 385	49 913	97 472

Динаміку рівня материнської смертності подано нижче у вигляді діаграми, де показник станом на 2022 рік значно зменшився порівняно з 2021 роком, проте є вищим за показники 2011–2020 років.

Рисунок 1.1. Динаміка рівня материнської смертності у 2010–2022 роках (на 100 тис. народжених живими)



1.2. Характеристика домогосподарств

За показниками 2022 року, 2,6% домогосподарств України — у Рівненській області, а це 372,3 тис., 59,3% з яких мають одну дитину, 35,1% — двоє дітей та 5,6% мають троє дітей або більше.

Таблиця 1.5. Розподіл домогосподарств за кількістю їх членів та наявністю дітей

Кількість домогосподарств з дітьми (тисяч)	179,1	94,8	84,3
з них частка домогосподарств з дітьми у віці (%):			
до 7 років	49,9	61,7	36,6
7-13 років	45,6	44,1	47,2
14-17 років	27,6	14,2	42,7
Розподіл домогосподарств з дітьми за кількістю дітей у їх складі (%):			
одна дитина	59,3	65,8	52
дві дитини	35,1	30,6	40,1
три дитини і більше	5,6	3,6	7,9

Кількість бездітних домогосподарств становить 193,2 тис., 105,5 тис. із яких живуть у сільській місцевості.

Таблиця 1.6. Характеристика домогосподарств без дітей

	Всі домогосподарства	у тому числі проживають	
		у міській місцевості	у сільській місцевості
Домогосподарства без дітей (тисяч)	193,2	87,7	105,5
Домогосподарства з однієї особи (тисяч)	51,5	21,5	30
у тому числі (%):			
у працездатному віці	22,4	20,2	23,9
у непрацездатному віці	77,6	79,8	76,1

Із загальної кількості домогосподарств (372,3 тис.) осіб, які працюють, — 293,4 тис. Частка домогосподарств, у складі яких є двоє таких осіб, становить 50%. Коефіцієнт економічного навантаження на члена домогосподарства, який працює, у середньому 2,07 раза (у міській місцевості — 2,03; у сільській місцевості — 2,11).

Таблиця 1.7. Розподіл домогосподарств за наявністю осіб, які працюють, у їх складі

	Всі домогосподарства	у тому числі проживають	
		у міській місцевості	у сільській місцевості
Кількість домогосподарств (тисяч)	372,3	182,5	189,8
у тому числі частка домогосподарств (%), де:			
є працюючі особи	78,8	80,2	77,5
немає працюючих осіб	21,2	19,8	22,5

На 2023 рік у Рівненській області зафіксовано 5983 укладених шлюби, що становить -4,3% порівняно з 2021 роком. Водночас у 2023 році відбулося 472 випадки розлучень на протиположності 507 випадкам у 2021 році, що є -6,9% за статистикою.

Кількість сімей та дітей, які перебували в складних життєвих обставинах та отримували соціальні послуги в центрах соціальних служб або центрах соціальних послуг Рівненської області у 2023 році: 4 375 сімей, серед них 4 928 осіб віком до 18 років та 7 204 особи від 18 років. Постраждали від жорстокого поводження та насильства 1 490 повнолітніх осіб та 724 дитини (від домашнього насильства 1 431 особа віком від 18 років та 705 дітей). Найбільшу частку категорії осіб, які перебувають у складних життєвих обставинах, становлять постраждалі від збройного конфлікту та тимчасової окупації (2 421 особа віком від 18 років та 1 347 дітей), а також внутрішньо переміщені сім'ї та особи (1 725 осіб від 18 років та 877 дітей).

1.3. Вразливі групи

На 31 січня 2024 року в Рівненській області зареєстровано 48 822 внутрішньо переміщених особи. З них 27 160 — це жінки та 13 118 — діти. Серед внутрішньо переміщених осіб, які мешкають на Рівненщині, 7 414 осіб пенсійного віку та 2 230 осіб з інвалідністю.

На 1 березня 2023 року на пенсійному обліку в Головному управлінні Пенсійного фонду України у Рівненській області перебуває 283,3 тис. осіб. З них понад 11 тис. — пенсіонери силових структур. Середній розмір пенсії становить 6,8 тис. грн. За рік її розмір зріс на 58%.

Загалом у Рівненській області 117 456 осіб з інвалідністю. На 2023 рік налічується 6 975 дітей з інвалідністю, кількість осіб з інвалідністю, які не мають права на пенсію і отримують державну соціальну допомогу, — 6 374.

На 1 січня 2024 року в області мешкають 27 266 багатодітних сімей. При цьому кількість дітей у багатодітних сім'ях 103 663 особи.

Рисунок 1.2. Вразливі групи Рівненської області



На початок 2024 року в Рівненській області налічувалося 28 дитячих будинків сімейного типу. У Рівненському районі будинки сімейного типу є в Бабинській, Білокриницькій, Здовбицькій, Здолбунівській, Корецькій, Корнинській, Олександрійській, Шпанівській, Острозькій територіальних громадах, а також у Рівненській МТГ.

У Сарненському районі 4 будинки сімейного типу в Рокитнівській територіальній громаді, у яких проживає 27 дітей, та один у Березнівській територіальній громаді, у якому проживає 7 дітей.

На 2023 рік у Рівненській області налічується 55 прийомних сімей. Також в області (у Рівненському, Вараському та Сарненському районах) є три патронатних сім'ї.

Крім того, у Рівненській області 6033 сім'ї, де виховуються діти з інвалідністю.

1.4. Вплив війни на соціально-демографічний склад населення

Військова агресія російської федерації значно впливає на формування людського капіталу в регіоні, призводячи до зрушень як у короткостроковій, так і в довгостроковій перспективі розвитку через демографічні втрати.

На кінець 2023 року в Рівненській області зареєстровано 19 581 учасника бойових дій, 2 161 особі надано статус члена сім'ї загиблого захисника.

На 1 січня 2023 року Національна соціальна сервісна служба України надала одній людині статус особи, яка постраждала від торгівлі людьми. На 3 січня 2024 року такий статус надано чотирьом особам.

З досліджень під час фокус-груп було встановлено, що від початку повномасштабного вторгнення з'явилася нова вразлива категорія населення — жінки з дітьми, які виїхали за кордон і планують повернутися в Україну. Вони потребують психологічної підтримки та заходів для реінтеграції в українське суспільство.

2. ГЕНДЕРНІ АСПЕКТИ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ОБЛАСТІ

Гендерна рівність в Україні є важливим фактором для стійкого соціально-економічного прогресу. Незважаючи на певний суспільний і законодавчий прогрес, ключові гендерні розриви в економічному секторі, такі як гендерний розрив у заробітній платі та дискримінація на робочому місці, залишаються серйозними викликами. Ситуація загострилася у 2022 році через російську агресію, що призвела до масового виїзду жінок із дітьми за кордон та мобілізації чоловіків до лав Збройних сил.

Гендерний аналіз стратегічних та програмних документів області показав, що їхні цілі й завдання недостатньо спрямовані на вирішення цих та інших проблемних питань. Стратегія розвитку Рівненської області на період до 2027 року та Обласна соціальна програма запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року не містять завдань, спрямованих на популяризацію та підтримку підприємництва серед жінок, а також на розширення економічних можливостей для жінок у сферах зайнятості.

Національний план дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року містить окреме завдання щодо розширення можливостей підтримки самозайнятості та підприємництва жінок, зокрема внутрішньо переміщених жінок, ветеранок та інших, які постраждали від конфлікту. Проте в плані немає показників для оцінювання результатів.

2.1. Гендерні відмінності зайнятості та безробіття

На 1 січня 2022 року в Рівненській області зареєстровано 30 495 фізичних осіб — підприємців, з яких 15 893, тобто 52,1%, — чоловіки, а 14 602, тобто 47,9%, — жінки.

На 1 січня 2023 року кількість фізичних осіб — підприємців збільшилася до 33 094 осіб. Водночас спостерігається тенденція до зменшення частки жінок серед загальної кількості фізичних осіб — підприємців. Так, кількість чоловіків становить 17 564 особи, тобто 53,1%, а жінок — 15 530 осіб, тобто 46,9%.

На 1 січня 2021 року в Рівненській області зареєстровано 23 918 юридичних осіб, з них 29,4% становлять ті, керівниками яких є жінки.

На 1 січня 2022 року в області зареєстровано 24 503 юридичних особи, з них 29,6% становлять ті, керівниками яких є жінки.

На 2023 рік в області зареєстровано 25 089 юридичних осіб, з них 29,6% становлять ті, керівниками яких є жінки.

Щодо організаційно-правової форми господарювання юридичних осіб: найбільшу частку серед юридичних осіб, керівниками яких є жінки, становлять приватні підприємства. Зокрема, у 2021 році ця частка була 25,07%. Найменшу частку становили державні підприємства. Зокрема, у 2021 році ця частка — 12,87%.

Значний розрив спостерігається серед державних та приватних установ. У 2021 році частка державних установ, керівниками яких є жінки, становила 44,45%. Тоді як частка приватних установ, керівниками яких є жінки, — 53,64%.

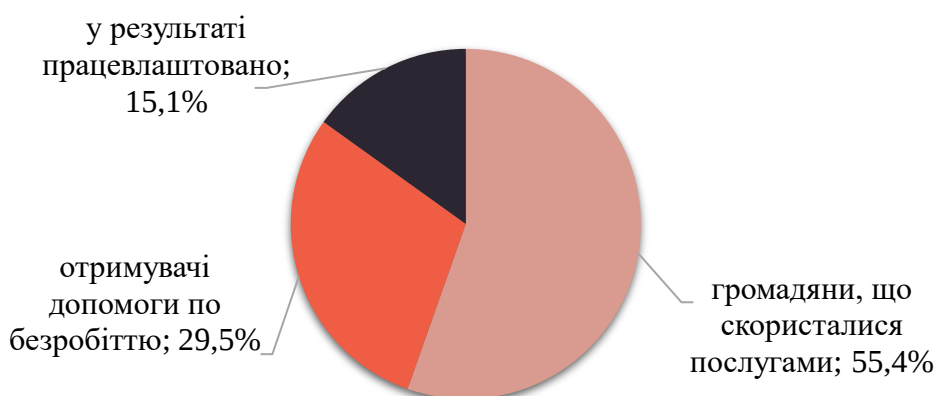
Послугами обласної служби зайнятості в січні-червні 2023 року скористалися 15,4 тис. громадян, які шукали роботу, з них 12,8 тис. осіб мали статус зареєстрованих безробітних. Допомогу з безробіття отримували 8,2 тис. осіб. За сприяння центрів зайнятості області працевлаштовано 5,4 тис. осіб, зокрема 4,2 тис. зареєстрованих безробітних.

На 1 червня 2023 року послуги обласної служби зайнятості отримували 5,0 тис. громадян, з них 4,2 тис. осіб мали статус безробітних.

Розподіл за статтю. У загальній кількості зареєстрованих безробітних чоловіки становили 1,1 тис. осіб (або 26%), жінки — 3,1 тис. осіб (або 74%).

Розподіл за віком. 27% зареєстрованих безробітних були віком до 35 років; 32% — від 35 до 44 років; 27% — від 45 до 55 років; 14% — понад 55 років. За освітою: 42% зареєстрованих безробітних мали вищу освіту; 39% — професійно-технічну; 19% — загальну середню освіту.

Рисунок 2.1. Статистика звернень за послугами до обласної служби зайнятості в Рівненській області



За видами економічної діяльності. У січні-червні 2023 року найбільше безробітних громадян працевлаштовано: у сфері торгівлі (22%), переробної промисловості (20%), сільського господарства (9%), освіти (7%), охорони здоров'я (7%).

За професійними групами. Найбільше безробітних працевлаштовано в найпростіших професіях (таких як продавець, кухар, молодша медична сестра, соціальний робітник, охоронець тощо), а також спеціалістів (бухгалтер, спеціаліст державної служби місцевого самоврядування, майстер лісу, економіст, диспетчер тощо).

Рисунок 2.2. Працевлаштовані безробітні за професійними групами в Рівненській області



З початку 2023 року за сприяння обласної служби зайнятості 1,6 тис. безробітних пройшли професійне навчання, з них 1,4 тис. навчалися в Рівненському центрі професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості. Середня заробітна плата у вакансіях, які містяться в базі даних обласної служби зайнятості, на 1 липня 2023 року становила 9,6 тис. грн.

За інформацією, отриманою на фокус-групі, після повномасштабного вторгнення частка жінок, що перебувають на обліку в центрах зайнятості як безробітні, зросла до 70%.

Серед тенденцій, які почали з'являтися в період війни, є запит жінок на навчання у сфері психології, а також так званих «чоловічих професій»: водій, тракторист, коваль та зварювальник.

2.2. Вплив війни на економічну інфраструктуру

Відповідно до Стратегії розвитку області до 2027 року серед стратегічних цілей розвитку Рівненщини на цей період ціль «Розвиток конкурентної економіки» визначено як базову.

Рівненська область в Україні відома своїм промислово-аграрним напрямом, який становить значну частину її економіки. З розвинутою транспортною інфраструктурою та активним впровадженням енергоефективних технологій — область стикається з проблемами зношення комунальних фондів і низькою продуктивністю в сільському господарстві. Для покращення економічної стабільності органи влади Рівненщини активно залучають інвестиції та підтримують розвиток малого й середнього бізнесу, сприяють інноваціям.

Основними загрозами в економічній сфері області є припинення реформи дерегуляції та посилення необґрунтованого втручання в господарську діяльність контролювальних і правоохоронних органів. Також найближчими роками очікується скорочення частки працездатного населення та дефіцит кваліфікованих кадрів через війну разом із відсутністю ефективної державної підтримки впровадження інновацій та розвитку креативної економіки, що може призвести до негативних економічних, соціальних та екологічних наслідків військової агресії російської федерації.

На 2023 рік у Рівненській області внаслідок збройної агресії російської федерації пошкоджено/зруйновано 231 об'єкт цивільної та критичної інфраструктури.

Рисунок 2.3. Пошкоджені/зруйновані об'єкти в Рівненській області внаслідок збройної агресії російської федерації



На січень 2023 року до Рівненської області релокувалося 39 підприємств, переважно з Харківської та Київської областей.

Крім того, на Рівненщину переїхали освітні та медичні установи: Луганський державний медичний університет, Луганський обласний клінічний онкологічний диспансер, Харківський інститут медицини та біомедичних наук, Луганський обласний клінічний диспансер, Бахмутський центр профтехосвіти. Також до Рівного переїхала військова адміністрація з Кременної.

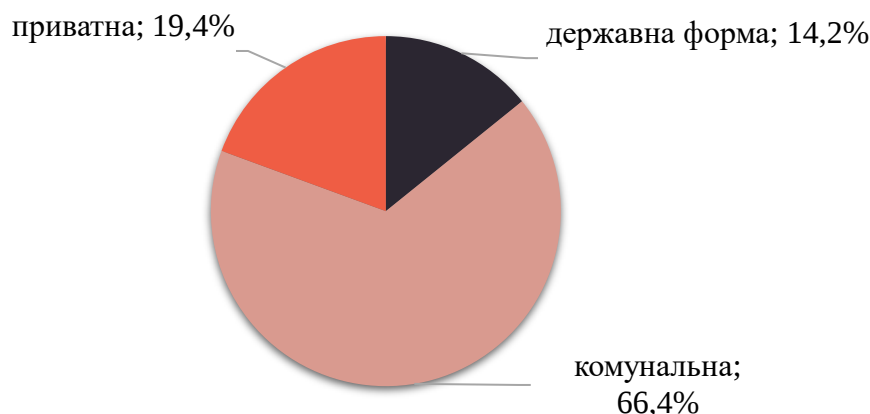
Для підтримки релокованого бізнесу у 2022 році в області створили Центр економічного розвитку та релокації бізнесу. Також діє контакт-центр (0 800 500 078), телеграм-бот (@rivnerelocation_bot) та портал www.restartbusiness.in.ua.

3. ГЕНДЕРНІ АСПЕКТИ БЕЗПЕКИ

3.1. Фізична/особиста безпека

Для укриття населення в Рівненській області створено фонд захисних споруд цивільного захисту, до якого входять 2 255 об'єктів: 129 сховищ і 1 556 протирадіаційних укриттів, 6 споруд подвійного призначення з властивостями протирадіаційного укриття та 564 найпростіших укриття. З них державної форми власності — 320, комунальної — 1 498 та 437 — приватної.

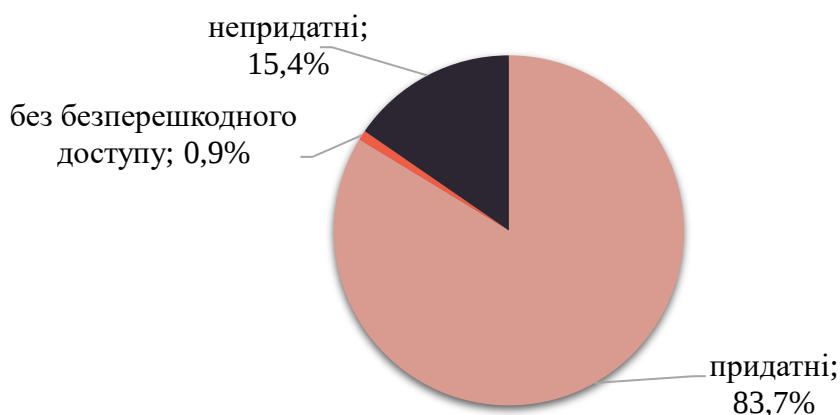
Рисунок 3.1. Відсоткове співвідношення форм власності об'єктів із властивостями укриттів



Забезпечено безперешкодний доступ до всіх захисних споруд, передбачених для укриття населення. Засоби отримання інформації, зокрема доступ до мережі Інтернет, є у всіх придатних захисних спорудах.

За підсумками перевірок захисних споруд цивільного захисту, проведених у четвертому кварталі 2023 року, серед перевірених 2255 об'єктів фонду захисних споруд виявлено 1 888 придатних (83,7%) та 347 непридатних (15,4%), у 20 укриттях не забезпечено безперешкодного доступу (0,9%).

Рисунок 3.2. Придатність захисних споруд цивільного захисту



Відповідно до даних, отриманих від учасниць фокус-групи, укриття в населених пунктах сільського типу є лише в школах і дошкільних навчальних закладах. Деякі укриття в Рівному не забезпечено належними умовами та не пристосовано для маломобільних груп населення.

У Рівненській області функціонує система оповіщення населення про загрозу або виникнення надзвичайних ситуацій «Сигнал-ВО» (внутрішньообласна), введена в експлуатацію в 1982 році.

На сьогодні вона морально й технічно застаріла та не підлягає ремонту. Система оповіщення створена згідно з керівними документами того часу й розміщена не у всіх населених пунктах області. Учасниці фокус-групи повідомили, що система оповіщень у населених пунктах сільського типу не працює.

3.2. Громадська безпека

На 1 січня 2023 року на території обслуговування підрозділів поліції, що входять до структури Головного управління Національної поліції в Рівненській області, створено 204 поліцейських дільниць, на яких розміщено 95 поліцейських станцій: 18 — у містах та 77 — у сільській місцевості.

Кількість працівників підрозділів ГУНП в Рівненській області:

На 1 січня 2022 року — усього 2 211: 1 581 (72%) чоловік та 630 (28%) жінок.

На 1 січня 2023 року — усього 2 227: 1 583 (71%) чоловіки та 644 (29%) жінки.

На 1 січня 2024 року — усього 2 169: 1 494 (69%) чоловіки та 675 (31%) жінок.

Кількість керівників підрозділів ГУНП в Рівненській області становить:

На 1 січня 2022 року — усього 356: 298 (84%) чоловіків та 58 (16%) жінок.

На 1 січня 2023 року — усього 370: 305 (82%) чоловіків та 65 (18%) жінок.

На 1 січня 2024 року — усього 357: 294 (82%) чоловіки та 63 (18%) жінки

3.2. Гендерно зумовлене та інші види насильства

Гендерний аналіз стратегічних та програмних документів показав, що Стратегія розвитку Рівненської області до 2027 року не містить цілей і завдань, пов'язаних із забезпеченням гендерної рівності, запобіганням та протидією домашньому насильству та насильству за ознакою статі. На даний час триває робота щодо внесення змін до стратегії.

Було ухвалено Обласну програму соціального захисту населення Рівненської області на 2019–2025 роки (затверджена розпорядженням голови облдержадміністрації від 6 грудня 2018 року № 894 зі змінами, рішенням обласної ради від 7 грудня 2018 року № 1149 зі змінами).

Крім того, ухвалено Обласну соціальну програму запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року (затверджена рішенням від 2 червня 2021 року № 153).

Щороку збільшується кількість звернень до правоохоронних органів щодо фактів домашнього насильства, приблизно 95% з них припадає на жінок.

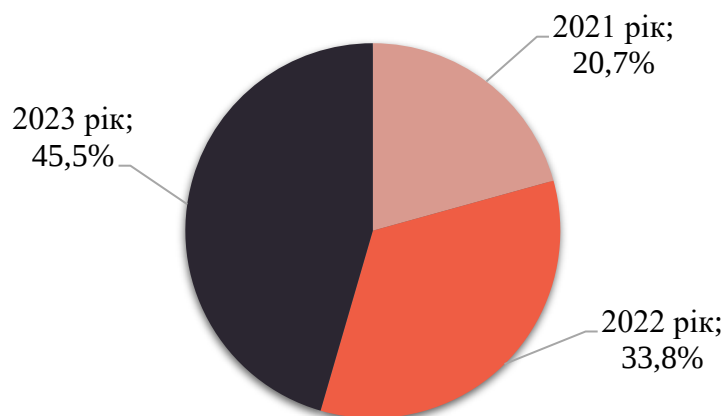
Таблиця 3.3. Кількість звернень до правоохоронних органів щодо фактів домашнього насильства

Рік	Усього	Від чоловіків	Від жінок	Анонімні
2021	6 814	349	6 433	31
2022	7 541	547	6 940	54
2023	9 299	725	8 504	70

Кількість звернень щодо фактів торгівлі людьми. Протягом 2021 року до ГУНП в Рівненській області надійшло одне звернення щодо факту торгівлі людьми. Протягом 2022–2023 років до поліції Рівненської області звернень щодо торгівлі людьми не надходило.

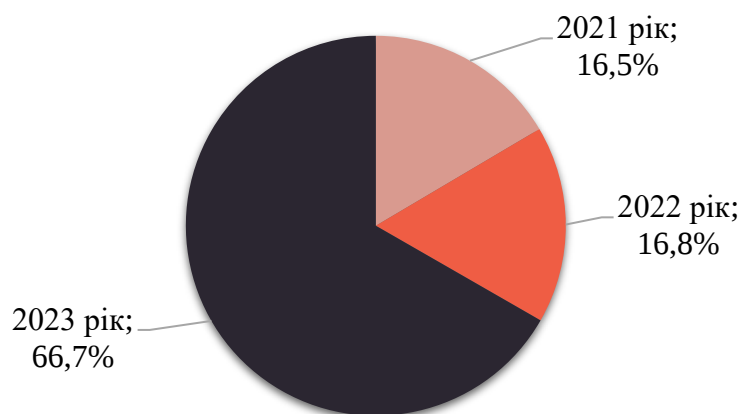
Кількість повідомлень щодо дітей, постраждалих від домашнього насильства. До поліції Рівненської області в розрізі років кількість повідомлень про факти жорстокого поводження з дітьми, зокрема домашнього насильства, збільшувалася.

Рисунок 3.4. Відсоткове співвідношення кількості повідомлень про факти жорстокого поводження з дітьми, зокрема домашнього насильства, за 2021–2023 роки



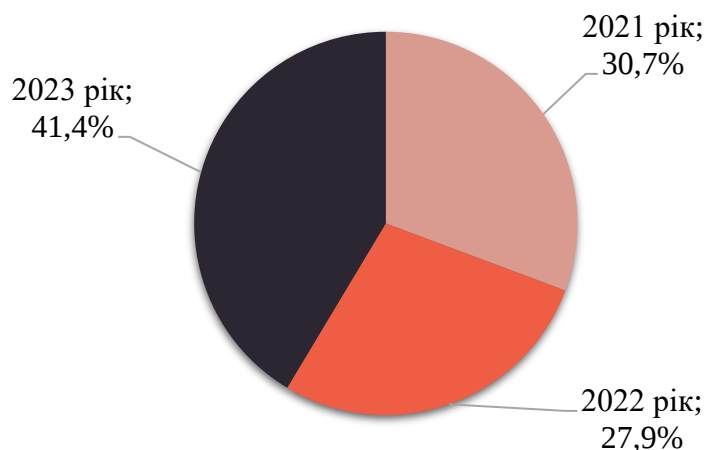
Заходи, застосовані поліцейськими щодо кривдників. Поліцейські районних територіальних відокремлених підрозділів поліції ГУНП в Рівненській області протягом 2021 року винесли 900 тимчасових заборонних приписів; у 2022 році — 921 тимчасовий заборонний припис; у 2023 році — 3 647 тимчасових заборонних приписів.

Рисунок 3.5. Відсоткове співвідношення кількості винесених тимчасових заборонних приписів за 2021–2023 роки



Кількість осіб, які перебувають на профілактичному обліку в органах поліції: у 2021 році — 2865 (3 неповнолітні); у 2022 році — 2601 (9 неповнолітніх). У 2023 році їх кількість збільшилася — 3 862 (8 неповнолітніх).

Рисунок 3.6. Відсоткове співвідношення кількості осіб, які перебувають на профілактичному обліку в органах поліції



Відповідно до вимог Закону України «Про запобігання та протидію домашньому насильству» поліцейські Рівненщини провели профілактичну роботу з кривдниками: у 2021 році — 2865, з яких 236 жінок та 2 629 чоловіків.

Інфографіка 3.1. Відсоткове співвідношення кількості жінок та чоловіків, з якими було проведено профілактичну роботу як з кривдниками, 2021 рік



У 2022 році — 3 250, з яких 312 жінок та 2 938 чоловіків.

Інфографіка 3.2. Відсоткове співвідношення кількості жінок та чоловіків, з якими було проведено профілактичну роботу як з кривдниками, 2022 рік



У 2023 році — 3 862, з яких 450 жінок та 3 412 чоловіків.

Інфографіка 3.3. Відсоткове співвідношення кількості жінок та чоловіків, з якими було проведено профілактичну роботу як з кривдниками, 2023 рік



Кількість зареєстрованих кримінальних проваджень, пов'язаних із домашнім насильством.

У 2021 році показник зареєстрованих кримінальних проваджень, пов'язаних із домашнім насильством, становить 287, зокрема за статтею 126-1 КК України — 143.

У 2022 році показник зареєстрованих кримінальних проваджень, пов'язаних із домашнім насильством, становить 239, зокрема за статтею 126-1 КК України — 129.

У 2023 році показник зареєстрованих кримінальних проваджень, пов'язаних із домашнім насильством, становить 524, зокрема за статтею 126-1 КК України — 266.

Таблиця 3.10. Потерпілі від кримінальних правопорушень, пов'язаних із домашнім насильством

Рік	Всього (зокрема й за ст. 126-1 КК)	Жінки	Неповнолітні	Малолітні
2021	255 (111)	210 (102)	7 (0)	5 (0)
2022	200 (89)	170 (80)	6 (1)	4 (0)
2023	394 (213)	340 (199)	8 (4)	3 (2)

Таблиця 3.11. Встановлені особи, які вчинили злочини, пов'язані з домашнім насильством

Рік	Всього (зокрема й за ст. 126-1 КК)	Жінки	Чоловіки	Неповнолітні	Малолітні
2021	221 (89)	8 (2)	212 (87)	1 (0)	0 (0)
2022	180 (77)	12 (3)	168 (74)	0 (0)	0 (0)
2023	302 (147)	12 (2)	290 (145)	0 (0)	0 (0)

Безоплатна правова допомога

Протягом 2021–2023 років до системи безоплатної правової допомоги в Рівненській області звернулися для консультацій щодо запобігання та протидії домашньому насильству (усього; з них чоловіки та жінки; у містах/селах): 395 осіб, з них 351 (89%) жінка та 44 (11%) чоловіки; місто — 301 (76%), село — 94 (24%).

Кількість осіб, які є жертвами домашнього насильства та зверталися для надання юридичних послуг (усього; з них чоловіки та жінки; у містах/селах): 169 осіб, з них 158 (93%) жінок та 11 (7%) чоловіків, місто — 109 (64%), село — 60 (36%).

Щодо запобігання та протидії сексуальному та іншому гендерно зумовленому насильству під час воєнних дій, а також за фактами катування чи сексуального насильства під час воєнних дій звернень не надходило.

Інституційна підтримка осіб, постраждалих від домашнього насильства та насильства за ознакою статті

На 2024 рік у Рівненській області функціонують 33 спеціалізовані служби підтримки осіб, постраждалих від домашнього насильства та насильства за ознакою статі. Це включає 11 мобільних бригад соціально-психологічної допомоги, 10 спеціалізованих служб первинного соціально-психологічного консультування та 3 денні центри з кризовими кімнатами. З 2019 року в Рівненському центрі соціально-психологічної допомоги діє відділення, розраховане на 14 осіб стаціонарного перебування. Також є притулок у Варковицькій територіальній громаді та кризовий центр у Рівному, відкритий у листопаді 2023 року. У березні 2024 року за кошти державної субвенції в Острозькій ТГ відкрили спеціалізовану службу й денний центр, на базі якого було створено «зелену кімнату» для нетравматичного опитування дітей, що стали свідками

насильства. «Зелена кімната» містить два приміщення: в одному працює психолог із дитиною, в іншому — правоохоронні органи, які можуть через засоби зв'язку з психологом коригувати запитання.

Протягом 2023–2024 років громадські організації провели в області міждисциплінарне навчання серед психологів, соціальних працівників, працівників правоохоронних органів, юристів тощо щодо реагування та протидії домашньому насильству, гендерно зумовленому насильству та пов'язаному з конфліктом. Навчання було проведено за фінансової підтримки Європейського Союзу та Бюро з демократії, прав людини і праці США. Усього навчання пройшли 50 фахівців.

4. ГЕНДЕРНІ РОЗРИВИ У СФЕРАХ ПОСЛУГ

4.1. Освіта

Основні гендерні розриви характеризуються:

- Горизонтальною сегрегацією: жінки становлять 88% працівників освіти, проте на вищих посадах їх 40% серед директорів шкіл і 10% серед ректорів вишів.
- Зменшенням учнів: виїзд за кордон або в інші регіони через війну спричинив зменшення кількості учнів. Крім того, частка дітей, які не відвідують закладів дошкільної освіти, зросла до 22%.
- Поширенням стереотипів: гендерні стереотипи є в навчальних програмах, літературі та взаєминах у навчальних закладах, що призводить до упередженості в оцінюванні результатів.

Гендерний аналіз стратегічних та програмних документів показав, що їхні цілі й завдання лише частково спрямовані на вирішення цих проблемних питань. Так, Стратегія розвитку Рівненської області до 2027 року містить завдання, опосередковано пов'язані з досягненням гендерної рівності, зокрема щодо освіти дівчат і хлопців, жінок і чоловіків вразливих груп.

Таблиця 4.1. Кількість закладів освіти в Рівненській області

Кількість закладів освіти	2021 рік	2022 рік	2023 рік
Всього	1 011	966	931
Заклади дошкільної освіти	352	310	302
Заклади середньої освіти (місто/село)	553 (130/423)	548 (129/419)	541 (130/411)
Заклади позашкільної освіти (місто/село)	35 (32/3)	37 (33/4)	35 (32/3)
Заклади професійно-технічної освіти (місто/село)	19 (13/6)	19 (13/6)	19 (13/6)
Заклади фахової передвищої освіти (місто/село)	21 (20/1)	21 (20/1)	21 (20/1)
Заклади вищої освіти (місто/село)	12 (12/0)	12 (12/0)	12 (12/0)
Заклади післядипломної освіти (місто/село)	1 (1/0)	1 (1/0)	1 (1/0)

При цьому кількість закладів освіти у 2023 році зменшилася на 7,9%, порівняно з 2021 роком. Кількість закладів у сільській місцевості становить 50,6%.

На 2023 рік усього 856 закладів освіти мають укриття, що є дещо вище порівняно з 2021 роком. Загалом частка закладів освіти з облаштованими укриттями становить 92% (856 із 931). З них закладів дошкільної освіти — 92% (290 із 302), закладів загальної середньої освіти — 95% (516 із 541), закладів позашкільної освіти — 3% (1 із 35), закладів професійно-технічної освіти — 100%, закладів фахової передвищої освіти — 95% (20 із 21), закладів вищої освіти — 75% (9 із 12), закладів післядипломної освіти — 100%.

У 2021 році кількість зруйнованих (пошкоджених) закладів освіти становить 0, у 2022 році — 2 заклади загальної середньої освіти в місті, у 2023 році — 0.

У 2022–2023 роках в область було релоковано 2 заклади освіти, з них — 1 професійно-технічної освіти (Бахмутський центр професійно-технічної освіти (м. Гоща)) та 1 вищої освіти (Луганський державний медичний університет (м. Рівне)).

У 2023 році частка закладів загальної середньої освіти, у яких організовано інклюзивне навчання, становить 70%.

Гендерні розриви та проблеми одержувачів послуг

У 2021 році в Рівненській області охоплення дітей закладами дошкільної освіти становило 39 514 (53%) від загальної кількості дітей дошкільного віку. З них дівчата — 18 916 (48%) та хлопці — 20 598 (52%).

У 2022 році в Рівненській області охоплення дітей закладами дошкільної освіти становило 34 237 від загальної кількості дітей дошкільного віку (47%). З них дівчата — 16 597 (48%) та хлопці — 17 640 (52%). Охоплення дітей дошкільною освітою в Рівненській області у 2022 році є більшим для дітей від 4 до 6 років: дівчата — 15 118 (44%) та хлопці — 16 152 (56%).

У 2023 році в Рівненській області охоплення дітей закладами дошкільної освіти становило 32 276 (47%).

Гендерні розриви серед надавачів послуг у сфері освіти

Дошкільна освіта

Облікова кількість штатних працівників закладів дошкільної освіти в Рівненській області на кінець 2021 року становила 4 720 осіб, з них жінки — 4 673 (99%) та чоловіки — 47 (1%).

Облікова кількість закладів дошкільної освіти в Рівненській області на кінець 2022 року становила 4 484 особи, з них жінки — 4 673 (99%) та чоловіки — 49 (1%).

Частка чоловіків серед педагогічних працівників у закладах дошкільної освіти на кінець 2021 року віком до 29 / 30–34 / 45–59 / 60 років становила 1%.

Частка чоловіків серед педагогічних працівників у закладах дошкільної освіти на кінець 2022 року віком до 29 / 30–34 / 45–59 / 60 років становила 1%.

Кількість керівників закладів дошкільної освіти на 2021 рік становила 352. З них жінки — 352 (100%), чоловіки — 0.

Кількість керівників закладів дошкільної освіти на 2022 рік становила 310. З них жінки — 310 (100%), чоловіки — 0.

Кількість керівників закладів дошкільної освіти на 2023 рік становила 302. З них жінки — 302 (100%), чоловіки — 0.

Загальна середня освіта

Облікова кількість штатних працівників закладів загальної середньої освіти в Рівненській області на кінець 2021 року становила 19 338 осіб, з них жінки — 16 613 (86%) та чоловіки — 2 725 (14%).

Облікова кількість штатних працівників закладів загальної середньої освіти в Рівненській області на кінець 2022 року становила 18 862 особи, з них жінки — 16 321 (86%) та чоловіки — 2 541 (14%).

Облікова кількість штатних працівників закладів загальної середньої освіти в Рівненській області на кінець 2023 року становила 18 224 особи, з них жінки — 15 795 (87%) та чоловіки — 2 429 (13%).

Частка чоловіків серед педагогічних працівників у закладах загальної середньої освіти на кінець 2021 року віком до 29 / 30–34 / 45–59 / 60 років становила 11%.

Частка чоловіків серед педагогічних працівників у закладах загальної середньої освіти на кінець 2022 року віком до 29 / 30–34 / 45–59 / 60 років становила 14%.

Частка чоловіків серед педагогічних працівників у закладах загальної середньої освіти на кінець 2023 року віком до 29 / 30–34 / 45–59 / 60 років становила 13%.

Кількість керівників закладів загальної середньої освіти на 2021 рік становила 517. З них жінки — 361 (70%), чоловіки — 156 (30%).

Кількість керівників закладів загальної середньої освіти на 2022 рік становила 511. З них жінки — 359 (69%), чоловіки — 152 (31%).

Кількість керівників закладів загальної середньої освіти на 2023 рік становила 541. З них жінки — 411 (76%), чоловіки — 130 (24%).

Професійно-технічна освіта

Облікова кількість штатних працівників закладів професійно-технічної освіти в Рівненській області на кінець 2021 року становила 1 177 осіб, з них жінки — 508 (43%) та чоловіки — 669 (57%).

Облікова кількість штатних працівників закладів професійно-технічної освіти в Рівненській області на кінець 2022 року становила 1 116 осіб, з них жінки — 604 (54%) та чоловіки — 572 (46%).

Облікова кількість штатних працівників закладів професійно-технічної освіти в Рівненській області на кінець 2023 року становила 1 172 особи, з них жінки — 586 (50%) та чоловіки — 586 (50%).

Частка чоловіків серед педагогічних працівників у закладах професійно-технічної освіти на кінець 2021 року віком до 29 / 30–34 / 45–59 / 60 років становила 57%.

Частка чоловіків серед педагогічних працівників у закладах професійно-технічної освіти на кінець 2022 року віком до 29 / 30–34 / 45–59 / 60 років становила 49%.

Частка чоловіків серед педагогічних працівників у закладах професійно-технічної освіти на кінець 2023 року віком до 29 / 30–34 / 45–59 / 60 років становила 50%.

На 2022 рік частка серед штатних працівників зі статусом внутрішньо переміщених осіб становить 6 осіб, з них жінки — 4, чоловіки — 2 (жінок віком 30–44 роки — 1, 45–49 років — 2, 60 років і більше — 1; чоловіків віком 30–44 роки — 1, 45–59 років — 1).

Фахова передвища освіта

Кількість керівників закладів фахової передвищої освіти на 2021 рік становила 21. З них жінки — 5 (24%), чоловіки — 16 (76%). На 2022 рік становила 21. З них жінки — 7 (33%), чоловіки — 14 (67%). На 2023 рік становила 21. З них жінки — 7 (33%), чоловіки — 14 (67%).

Вища освіта (першого, другого та третього рівнів)

Кількість керівників закладів вищої освіти на період 2021–2023 роки становила 12. З них жінки — 3 (25%), чоловіки — 9 (75%).

Післядипломна освіта

Кількість керівників закладів післядипломної освіти на період 2021–2023 роки становила 1. З них жінки — 0 (0%), чоловіки — 1.

Кількість фахівців у суб'єктів, діяльність яких спрямована на запобігання та протидію домашньому насильству та/або насильству за ознакою статі, які пройшли спеціалізоване навчання, — 0.

4.2. Охорона здоров'я

Загальна характеристика закладів охорони здоров'я

Таблиця 4.2. Кількість закладів охорони здоров'я, які мають укладені договори про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій (усього; у містах/селах; у кожному з населених пунктів області), %

Форма власності	2021 рік	2022 рік	2023 рік
Комунальна власність	92 (65%)	91 (60%)	83 (55%)
Приватна власність	10 (7%)	11 (14%)	15 (10%)
ФОП	39 (28%)	40 (26%)	52 (35%)
Всього	141	152	150

Згідно з відповіддю Департаменту охорони здоров'я та цивільного захисту населення Рівненської ОДА, в усіх закладах, які уклали договори з НСЗУ, забезпечено безперешкодний доступ для осіб з обмеженою мобільністю (є пандуси та санітарно-гігієнічні приміщення, обладнані відповідно до стандартів державних будівельних норм).

На виконання Плану заходів на 2023–2024 роки з реалізації в Рівненській області Національної стратегії зі створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року в Рівненській області у 2023 році було здійснено такі заходи:

- У Рівному, Дубно та Сарнах відкрили гінекологічні кабінети безбар'єрного доступу, де обслуговують жінок з інвалідністю й тих, хто постраждав від гендерно зумовленого насильства.
- У Рівному облаштували кабінет із кріслом-трансформером для маломобільних жінок за підтримки UNFPA та Міністерства закордонних справ Данії.
- В Олександрії Рівненського району відкрили реабілітаційний простір для ветеранів війни з усіма зручностями для людей з інвалідністю (пандуси, ліфти та інформація шрифтом Брайля).

Гендерні розриви серед надавачів послуг

Таблиця 4.3. Кількість медичних працівників у закладах охорони здоров'я (зокрема й у сільській місцевості)

	2021 рік	2022 рік	2023 рік
Всього	883	888	833
У тому числі медичних	533 (60%)	548 (62%)	519 (62%)
З них у сільській місцевості		31 (38%)	31 (38%)

Таблиця 4.4. Кількість керівників закладів охорони здоров'я

	2021 рік	2022 рік	2023 рік
Жінки	45 (45%)	47 (48%)	47 (48%)
Чоловіки	55 (55%)	51 (52%)	51 (52%)
Всього	100	98	98

Гендерні розриви серед одержувачів послуг

Таблиця 4.5. Частка споживачів медичних послуг первинної медичної допомоги, які подали декларацію про вибір лікаря (за статтю)

	2021 рік	2022 рік	2023 рік
Всього	1 036 488	1 058 784	1 064 949
Жінки	552 301 (53%)	561 722 (53%)	565 037 (53%)
Чоловіки	484 187 (47%)	497 062 (47%)	499 912 (47%)

Таблиця 4.6. Частка споживачів медичних послуг первинної медичної допомоги, які подали декларацію про вибір лікаря (за типом місцевості)

	2021 рік	2022 рік	2023 рік
Місто	571 443	588 525	594 758
Село	305 875	312 037	309 368
Смт	159 170	158 222	160 823

Таблиця 4.7. Частка споживачів медичних послуг первинної медичної допомоги, які подали декларацію про вибір лікаря (за віковими групами), на 2023 рік

Вікові групи	Жінки	Чоловіки	Всього
0–5	33 246	34 962	68 388
6–17	98 238	101 487	199 725
18–39	151 341	149 273	300 614
40–64	183 540	161 381	344 921
65 і старше	98 492	52 809	151 301
Всього	565 097	499 912	1 064 949

Таблиця 4.8. Кількість пологів у дівчат віком до 14 років включно / 15–17 років включно (усього; мешканці міст/сіл), одиниць

	2021 рік	2022 рік	2023 рік
Село	42 (74%)	43 (74%)	39 (80%)
Місто	15 (26%)	15 (26%)	10 (20%)
Всього	57	58	49

Таблиця 4.9. Кількість хворих на злоякісні новоутворення; туберкульоз (усього; з них жінки та чоловіки; у віці 0–14 / 15–29 / 30–44 / 45–59 / 60–74 / 75 років і більше (жінки та чоловіки); мешканці міст/сіл (жінки та чоловіки)), осіб

Діагноз	2021 рік	2022 рік	2023 рік
Злоякісні новоутворення	26 090	27 241	28 755
Туберкульоз	510	530	569

Таблиця 4.10. Кількість хворих на цукровий/нецукровий діабет, ВІЛ, колоректальний рак (усього; з них жінки та чоловіки; у віці 0–14 / 15–29 / 30–44 / 45–59 / 60–74 / 75 років і більше (жінки та чоловіки); мешканці міст/сіл (жінки та чоловіки), осіб

Діагноз	2021 рік	2022 рік	2023 рік
Цукровий діабет	51 927	55 851	58 470
В тому числі інсулінозалежний	даних немає	11 896	14 478
Інсулінонезалежний	даних немає	43 955	43 992
Колоректальний рак	1311	1380	1451

Кількість осіб, які постраждали від конфлікту та отримали медичну допомогу в державних установах, за статтю

Від початку повномасштабного вторгнення рф на територію України медичну допомогу станом на 2022 рік усього отримали 59 257 осіб, з них медичну допомогу первинного рівня — 20 854 особи, вторинного і третинного рівнів — 38 403 особи. На 2023 рік — 36 189 осіб, з них медичну допомогу первинного рівня — 13 947 осіб, вторинного і третинного рівнів — 22 242 особи.

4.3. Соціальний захист

На обласному рівні ухвалено такі програми в соціальній сфері, спрямовані на роботу з окремими вразливими групами:

- Обласна програма підтримки молоді на 2021–2023 роки;
- Програма забезпечення житлом внутрішньо переміщених осіб у Рівненській області на 2022–2024 роки;
- Обласна програма матеріальної підтримки найбільш незахищених верств населення на 2023–2025 роки;
- Обласна комплексна програма соціальної підтримки Захисників та Захисниць України на 2023–2025 роки;
- Комплексна програма підтримки внутрішньо переміщених осіб у Рівненській області на 2023–2025 роки.

Коротка характеристика соціальної сфери

Упродовж 2023 року в Рівненській області функціонувало 10 територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг), 24 центри надання соціальних послуг, 6 відділів соціального захисту населення (у складі яких є соціальні працівники, соціальні робітники та соціальні інспектори, які надають соціальні послуги), 2 відділи соціальної допомоги вдома, 7 будинків-інтернатів, пансіонатів, з яких — 1 будинок-інтернат для осіб похилого віку та осіб з інвалідністю (Дубенський), 4 психоневрологічні інтернати (Мирогощанський, Острозький, Рівненський, Урвенський), 2 геріатричні пансіонати (Тучинський та Здолбунівський), Рівненський обласний центр надання соціальних послуг, Рівненський соціальний гуртожиток, Рівненський центр соціально-психологічної допомоги, Рівненський обласний центр комплексної реабілітації.

Із зазначених закладів 20 розташовані на території міста/селища, 33 — у сільській місцевості.

Гендерні розриви серед одержувачів послуг

Таблиця 4.11. Кількість одержувачів базових соціальних послуг

	жін./чол. У віці 0– 14 років	жін./чол. у віці 15– 29 років	жін./чол. у віці 30– 44 роки	жін./чол. у віці 45– 59 років	жін./чол. у віці 60– 74 роки	жін./чол. у віці 75 років і старше
Бабинська ТГ	0	0	0	2	38	38
Березнівська ТГ	210/311	213/151	128/134	172/113	234/122	202/51
Білокриницька ТГ	0	0	0	1/1	11/2	21/1
Великомежирицька ТГ	0	0	0		130	4
Великоомелянська ТГ	0	0	0	0	5	9
Головинська ТГ	0	0/0	0/0	0/0	9/5	11/3
Городоцька ТГ	24/12	9/4	15/7	8/1	10/3	21/0
Гощанська ТГ	188/141	494/177	301/105	83/25	1164	34
Дядьковицька ТГ	0/1	86/115	95/104	172/223	67/54	43/28
Здовбицька ТГ	0	0	0	0	39	
Здолбунівська ТГ	396/444	368/339	444/279	321/247	390/142; 17/3	165/83; 9/0
Зорянська ТГ	0	0	2	5	42	20
Корецька ТГ	97/102	78/93	70/83	59/76	194/11	82/6
Корнинська ТГ	0	8	7	0	32	0
Костопільська ТГ	627	324	236	500	210	156
Малолубашанська ТГ	7/6	3/3	5/2	³ / ₄	5/5	10/4
Мізоцька ТГ	0/0	2/0	17/0	56/97	446/66	197/26
Олександрійська ТГ	11	40	230	49	54	20
Соснівська ТГ	4	0	14	6	0	0
Шпанівська ТГ	179/157					
Острозька ТГ	Загальна кількість — 5 177					
Рівненська МТГ, у 2021 р.	2/1	23/16	77/31	780/179	536/124	121
Рівненська МТГ, у 2022 р.	2/1	22/20	84/29	813/214	632/133	112
Рівненська МТГ, у 2023 р.	5/2	20/19	79/33	840/205	628/105	141

Підтримка осіб, постраждалих від війни

На початку червня 2023 року при Рівненській обласній військовій адміністрації було створено Координаційний центр підтримки цивільного населення. До його діяльності залучено 17 представників громадських і благодійних організацій, зокрема й міжнародних. Завданням Координаційного центру є підтримка та надання допомоги постраждалому від війни населенню (ВПО, ветеранам війни, членам сімей загиблих захисників).

Підтримка ВПО

15 грудня 2023 року в Рівному відбулося відкриття «Простору інтеграції» для внутрішньо переміщених осіб. Це безбар'єрний хаб комплексної цільової підтримки в Рівненській області, який служить єдиною точкою входу для постраждалих від війни осіб.

В області почали діяти три центри життєстійкості в Рівному, Здолбунові, Володимирці, Березному та планується відкриття в селі Антонівка. Центри життєстійкості стали єдиною точкою звернення для надання різних видів послуг.

5. ПРЕДСТАВНИЦТВО ЖІНОК І ЧОЛОВІКІВ НА РІВНІ УХВАЛЕННЯ РІШЕНЬ

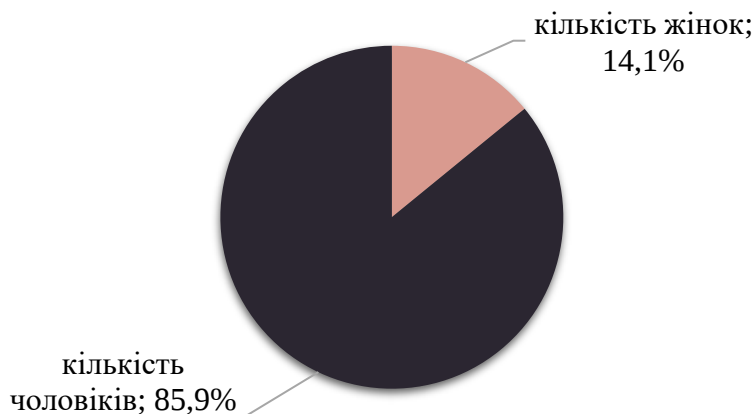
Гендерний аналіз стратегічних та програмних документів показав, що їхні цілі й завдання лише частково спрямовані на вирішення цих та інших проблемних питань. Стратегія розвитку Рівненської області на період до 2027 року не має окремого розділу щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та відповідних показників, що наголошують на принципі рівноцінного представництва жінок і чоловіків у будь-яких владних структурах та органах місцевого самоврядування, на необхідності підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, на подоланні гендерних стереотипів, зменшенні розриву в оплаті праці в Рівненській області.

Водночас Національний план дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року в Рівненській області містить окремі заходи щодо посилення ролі жінок у громадському й політичному житті. Утім очікувані показники результативності програми не є гендерно чутливими.

Кількість депутатів (жінки та чоловіки)

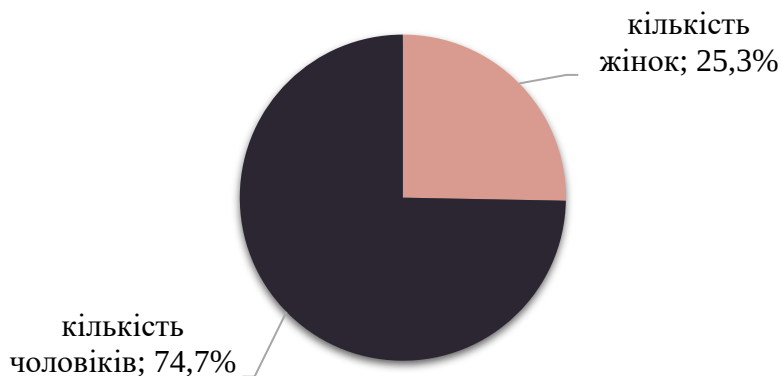
Частка жінок серед депутатів місцевих рад Рівненської області становить 37%, а чоловіків — 63%. У Рівненській районній державній адміністрації із 427 державних службовців 367 (86%) — жінки.

Рисунок 5.1. Відсоткове співвідношення державних службовців чоловічої та жіночої статі в Рівненській районній державній адміністрації



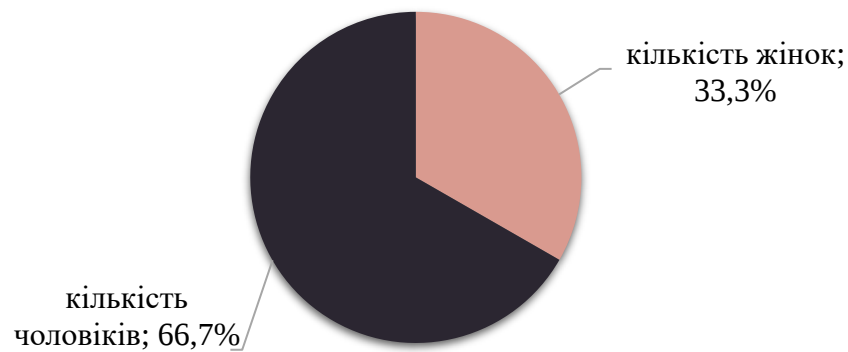
У Рівненській обласній державній адміністрації із загальної кількості державних службовців (396 осіб) жінок 74,7% (296 осіб).

Рисунок 5.2. Відсоткове співвідношення державних службовців чоловічої та жіночої статі в Рівненській обласній державній адміністрації



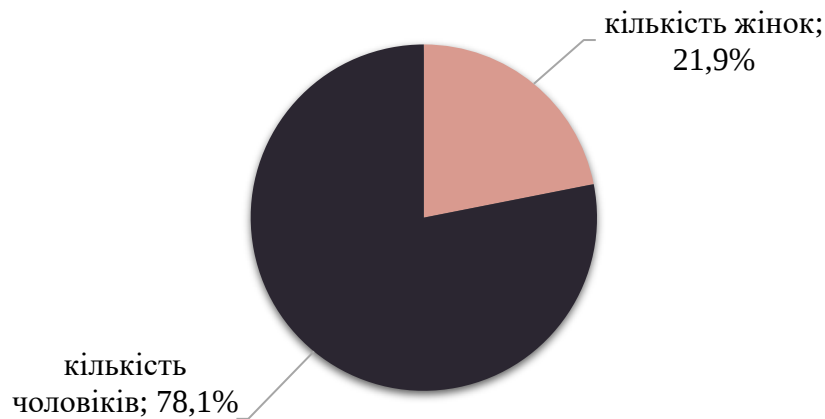
У складі Рівненської міської ради із 42 державних службовців 66,7% — особи чоловічої статі.

Рисунок 5.3. Відсоткове співвідношення державних службовців чоловічої та жіночої статі в Рівненській міській раді



На території області створено 64 територіальні громади, у яких керівниками є 14 жінок та 50 чоловіків. Тобто кількість чоловіків у 3,7 раза вища порівняно з жінками.

Рисунок 5.4. Відсоткове співвідношення керівників територіальних громад чоловічої та жіночої статі



6. ІНСТИТУЦІЙНЕ ТА РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ЦІЛЕЙ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ

На 2023 рік інституційне забезпечення реалізації цілей гендерної рівності в Рівненській області:

- при Рівненській обласній військовій адміністрації передбачено посаду радника з гендерних питань;
- розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 18 січня 2019 року № 21 при Рівненській ОВА створено Обласну координаційну раду з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі та торгівлі людьми;
- на 2024 рік у 52 громадах із 64 Рівненської області створено координаційні ради з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі та торгівлі людьми.

У серпні 2023 року при Рівненській ОВА було створено Раду з питань внутрішньо переміщених осіб, яка є консультативно-дорадчим органом, який утворюється для участі в реалізації регіональної політики у сфері забезпечення та захисту прав та інтересів внутрішньо переміщених осіб, сприяння діяльності територіальних громад у розвитку ефективних механізмів їх адаптації та інтеграції.

Загалом на жовтень 2023 року в громадах Рівненщини створено 37 рад із питань ВПО.

На 2021 рік кількість чоловіків серед консультативно-дорадчих органів у Рівненській обласній військовій адміністрації становила 12, жінок — 13.

Надалі простежується тенденція до збільшення кількості жінок. Так, на 2022 рік чоловіків налічувалося 11, жінок — 32; у 2023 році чоловіків — 12, жінок — 33.

Керівниками консультативно-дорадчих органів на постійних засадах є 2 жінки.

При Рівненській обласній раді діє уповноважена особа (координатор) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків виконавчого апарату обласної ради, яка за посадою є заступником керуючого справами виконавчого апарату обласної ради — керівника секретаріату.

У Рівненській міській раді діє одна депутатська група з гендерних питань — Міжфракційне депутатське об'єднання «Рівні можливості». До складу групи входять 7 осіб, з них чоловіки — 4, жінки — 3 (зокрема голова групи).

В інших місцевих радах Рівненської області та Рівненській обласній раді депутатських груп із гендерних питань немає.

Стратегія розвитку Рівненської області на період до 2027 року не містить розділу «Гендерний профіль» та окремої цілі чи завдання щодо досягнення гендерної рівності.

На обласному рівні ухвалено такі програми з питань забезпечення гендерної рівності, захисту прав жінок, захисту від домашнього та/або гендерно зумовленого насильства:

- Про реалізацію Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року в Рівненській області, затверджена рішенням № 152 від 2 червня 2021 року. Передбачені обсяги фінансування з обласного бюджету: у 2021 році — 5 000 грн; у 2022 та 2023 роках фінансування не здійснювалося.

- Обласна соціальна програма запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року, затверджена рішенням № 153 від 2 червня 2021 року. Передбачені обсяги фінансування з обласного бюджету: у 2021 році — 64 100 грн; у 2022 та 2023 роках фінансування не здійснювалося.
- Обласна соціальна програма забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року, затверджена рішенням № 1092 від 7 вересня 2018 року. Передбачені обсяги фінансування з обласного бюджету: у 2021 році — 35 500 грн.

На місцевому рівні у 28 громадах ухвалено програми щодо запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі та програми для кривдників. Проте на реалізацію зазначених програм кошти не передбачено або передбачено в недостатній кількості (додаток 1).

ВИСНОВКИ

Соціально-демографічний склад населення

Повномасштабне вторгнення вплинуло на соціально-демографічну структуру населення області та поглибило гендерні розриви в усіх сферах суспільного життя.

В області з'явилася значна кількість нових соціальних груп, які потребують підтримки (ВПО, сім'ї загиблих, поранених, зниклих безвісти, ветерани і ветеранки війни).

Рівненська область стала своєрідним хабом для осіб, які евакуюються з територій, де тривають активні бойові дії. Тому актуальним є питання забезпечення їх житлом, роботою та інтеграції в громади.

Значною проблемою є відсутність постійно оновлюваної статистики за віком, статтю, типом місцевості, соціальним статусом та оцінювання потреб соціальних груп, які потребують підтримки.

Гендерні аспекти економічного розвитку області

Існує значний розрив у кількості жінок і чоловіків, які зареєстровані як безробітні (жінок у 2,8 раза більше, ніж чоловіків). Середня заробітна плата у вакансіях, які містяться в базі даних обласної служби зайнятості, на 1 липня 2023 року становила 9,6 тис. грн, що значно менше, ніж середня заробітна плата за областю (13 358 грн). Жінки можуть працевлаштуватися найчастіше на низькооплачувану роботу.

Оскільки багато чоловіків перебувають на службі в ЗСУ, після повномасштабного вторгнення частка безробітних жінок, які стоять на обліку в центрах зайнятості, зросла до 80%.

Серед тенденцій, що почали проявлятися в період війни, є запит жінок на навчання у сфері психології, ІТ, а також так званих «чоловічих професій»: водій, тракторист, коваль та зварювальник.

Фізична/особиста безпека

У сільській місцевості та приватному секторі міст укриття наявні лише в закладах освіти — школах і дитячих садках. За результатами перевірки в четвертому кварталі 2023 року, 15% захисних споруд є непридатними до використання. У Рівненській області функціонує система оповіщення населення про загрозу або виникнення надзвичайних ситуацій «Сигнал-ВО» (внутрішньообласна), яка введена в експлуатацію в 1982 році. На сьогодні вона морально й технічно застаріла та не підлягає ремонту. Система оповіщення створена згідно з керівними документами того часу й розміщена не у всіх населених пунктах області.

Громадська безпека (гендерно зумовлене та інші види насильства)

У Рівненській області різко збільшується кількість звернень до правоохоронних органів з приводу домашнього насильства. У 2023 році таких звернень більше на 36%, ніж у 2021 році. 95% осіб, які звертаються, — жінки. Значно зросла кількість винесених термінових заборонних приписів: у 2021 році — 900; у 2023 році — 3647. Водночас в області недостатньо застосовують такий спеціальний засіб впливу на кривдників, як направлення на корекційну програму. Як наслідок — збільшення звернень про повторне вчинення насильства, що тягне за собою кримінальну відповідальність, про що свідчить зростання статистики зареєстрованих кримінальних проваджень за статтею 126-1 КК України «Домашнє насильство».

Постраждалі від домашнього насильства мають право на безоплатну правову допомогу. Але не всі вони звертаються до центрів безоплатної правової допомоги. Крім того, кількість звернень значно відрізняється в містах і сільській місцевості. Серед осіб, які звернулися для консультацій щодо домашнього насильства в центри безоплатної правової допомоги у 2021–2023 роках, 76% — мешканці міст та 24% — сільської місцевості.

Освіта

У Рівненській області спостерігається зменшення кількості закладів освіти, зокрема й у сільській місцевості. У 2023 році їх стало менше на 7,9%, порівняно з 2021 роком.

Також від початку повномасштабного вторгнення є тенденція до зменшення охоплення дітей закладами дошкільної освіти. Так, у 2023 році частка охоплення дітей закладами дошкільної освіти зменшилася на 8%, порівняно з 2021 роком.

Існують значні гендерні розриви серед працівників і керівників закладів освіти залежно від рівня. У закладах дошкільної освіти 99% працівників — жінки, а серед керівників — тільки жінки. У закладах середньої освіти частка жінок серед працівників становить 87%, а серед керівників на 2023 рік — 76%, що на 6% більше, ніж у 2021 році. У закладах професійно-технічної освіти частка жінок серед працівників — 50%. Частка жінок серед керівників у закладах фахової передвищої освіти — лише 33%, а в закладах вищої освіти — 25%.

Охорона здоров'я

Протягом 2022–2023 років у Рівненській області збільшилася кількість закладів, які мають укладені договори про медичне обслуговування населення.

Серед працівників медичних закладів більш як 60% зайняті в міській місцевості. Протягом 2021–2023 років збільшення кількості працівників у сільській місцевості не спостерігалось.

Статистика щодо розподілу працівників за статтю не ведеться.

Частка жінок серед керівників медичних закладів у 2023 році становить 48%.

Серед споживачів медичних послуг переважають жінки. Їх частка — 53%.

80% пологів у неповнолітніх припадає на сільську місцевість.

Існує тенденція до збільшення кількості хворих на туберкульоз і злоякісні новоутворення.

З початком повномасштабного вторгнення та зростання рівня стресу актуальною потребою є підтримка ментального здоров'я населення, зокрема й вразливих груп, а також надання психологічної підтримки фахівцям, які працюють із такими групами.

Соціальний захист

На обласному рівні ухвалено ряд програм у соціальній сфері, спрямованих на роботу з окремими вразливими групами:

- Обласна програма підтримки молоді на 2021–2023 роки;
- Програма забезпечення житлом внутрішньо переміщених осіб у Рівненській області;
- Обласна програма матеріальної підтримки найбільш незахищених верств населення на 2023–2025 роки;

- Обласна комплексна програма соціальної підтримки Захисників та Захисниць на 2023–2025 роки;
- Комплексна програма підтримки внутрішньо переміщених осіб у Рівненській області на 2023–2025 роки.

Проте зазначені програми не є гендерно чутливими.

З початку війни в області проводиться значна робота щодо підтримки ВПО. Водночас збільшується кількість сімей ветеранів, загиблих та зниклих безвісти, які потребують комплексної підтримки.

Після повномасштабного вторгнення з'явилася нова вразлива категорія населення — жінки з дітьми, які виїхали за кордоном і планують повертатися в Україну. Вони потребують психологічної підтримки та заходів для реінтеграції в українське суспільство.

Представництво жінок на рівні ухвалення рішень

Програмні та стратегічні документи області не забезпечують повною мірою рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на рівні ухвалення рішень та потребують відповідних змін для рівноцінного представництва жінок і чоловіків у будь-яких владних структурах та органах місцевого самоврядування.

Є значний розрив у кількості жінок і чоловіків серед депутатів місцевих рад Рівненської області. Частка жінок становить 37%, чоловіків — 63%.

У місцевих радах області лише в Рівненській міській раді діє депутатська група з гендерних питань — Міжфракційне депутатське об'єднання «Рівні можливості». В інших місцевих радах Рівненської області та Рівненській обласній раді депутатських груп із гендерних питань немає.

Інституційне та ресурсне забезпечення реалізації цілей гендерної рівності

На обласному та місцевому рівнях ухвалено програми, спрямовані на забезпечення гендерної рівності, запобігання та протидію домашньому насильству та насильству за ознакою статі. Проте на реалізацію зазначених програм кошти не передбачено або передбачено в недостатній кількості.

РЕКОМЕНДАЦІЇ

Соціально-демографічний склад населення

- Збір гендерно чутливих статистичних даних щодо ВПО, осіб з інвалідністю, багатодітних сімей, сімей учасників бойових дій тощо.
- Формування гендерних профілів територіальних громад.

Гендерні аспекти економічного розвитку області

- Доповнення положень Стратегії розвитку Рівненської області на період до 2027 року завданнями щодо популяризації та підтримки підприємництва серед жінок, зокрема й вразливих категорій, розширення економічних можливостей для жінок у сферах зайнятості.
- Інформаційна кампанія серед роботодавців щодо впровадження політик із забезпечення гендерної рівності та підтримки кар'єрного зростання жінок.
- Бізнес-тренінги для жінок і дівчат, зокрема сільської місцевості.
- Навчання роботодавців та HR-фахівців щодо застосування гендерних підходів, забезпечення гендерної рівності та підтримки жінок.
- Юридична, консультативна та інституційна підтримка жінок сільської місцевості у сфері підприємницької діяльності.
- Грантова підтримка молодіжного та жіночого підприємництва.
- Навчання для ветеранів війни для посилення їх зайнятості та економічної спроможності.

Фізична безпека

- Гендерний аналіз нормативно-правових актів із питань ідентифікації, запобігання безпековим викликам та реагування на них. Застосування гендерного підходу під час розроблення нормативно-правових актів і розпорядчих документів із питань ідентифікації та реагування на безпекові виклики з урахуванням потреб різних груп жінок і чоловіків, дівчат і хлопців (зокрема потреб жінок і чоловіків, осіб з інвалідністю, осіб, які потерпають від множинної дискримінації тощо).
- Аудит безпеки територій у Рівненській області.
- Облаштування інклюзивних укриттів в установах надання послуг (адміністративних, соціальних, освітніх, медичних тощо) та забезпечення стабільним енергопостачанням (генератори), інтернет-зв'язком, особливо в населених пунктах сільської місцевості.
- Налагодження роботи сигналів оповіщення в населених пунктах сільської місцевості.
- Проведення навчання працівників ОМС щодо безпекових викликів та реагування на них.

Громадська безпека (гендерно зумовлене та інші види насильства)

- Просвітницькі кампанії щодо сутності, проявів та протидії домашньому насильству, гендерно зумовленому насильству та насильству, пов'язаному з конфліктом.

- Заходи з налагодження ефективного реагування на випадки домашнього насильства, насильства за ознакою статі та забезпечення потерпілих комплексною допомогою.
- Мультидисциплінарні тренінги для підвищення кваліфікації представників суб'єктів взаємодії, які здійснюють заходи у сфері протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі та СНПК.
- Тренінги для жінок і дівчат сільської місцевості з підвищення самооцінки та обстоювання власних кордонів.
- Тренінги для жінок і дівчат із самозахисту.
- Тренінги для жінок і дівчат, які постраждали від домашнього насильства, насильства за ознакою статі та СНПК, з питань працевлаштування, самозайнятості та підприємницької діяльності.
- Комплексна робота за участю психолога та медіатора із сім'ями військовослужбовців для запобігання та вирішення конфліктів, виявлення ознак домашнього насильства.
- Надання психологічної, юридичної та інституційної підтримки особам, які постраждали від домашнього насильства, гендерно зумовленого насильства та СНПК.
- Збір статистичних даних про випадки домашнього насильства в сім'ях військовослужбовців та ефективне реагування на них.
- Тренінги серед молоді та сімей щодо ненасильницької комунікації та мирного врегулювання конфліктів у сімейних відносинах.
- Підтримка матерів і дружин ветеранів (потенційних також) шляхом розроблення алгоритму дій у разі, якщо чоловік повернувся з набутою залежністю. Підготовка буклетів та проведення циклу тренінгів для матерів і дружин потенційних ветеранів щодо особливостей людей із бойовим досвідом.
- Комплексна робота з кривдниками.
- Заходи щодо запобігання професійному вигоранню, посилення психоемоційної стійкості та психологічного розвантаження осіб, які працюють із постраждалими від домашнього насильства й кривдниками.
- Підготовка фахівців до роботи з кривдниками, які вчинили домашнє насильство та насильство за ознакою статі.
- Тренінги для соціальних працівників на тему медіації в сімейних конфліктах.

Освіта

- Доповнення положень Програми розвитку освіти Рівненської області на 2022–2024 роки з урахуванням гендерних аспектів у сфері освіти та додавання заходів, спрямованих на подолання основних гендерних розривів.
- Розроблення навчальних програм і політик у закладах освіти всіх рівнів для виховання культури гендерної рівності та протидії гендерним стереотипам і проявам сексизму в навчально-виховному процесі.

- Гендерні аудити навчальних закладів відповідно до Методології та критеріїв проведення гендерного аудиту закладів освіти (наказ МОН України від 5 листопада 2021 року № 1182).
- Інформаційно-навчальні заходи в закладах загальної середньої освіти територіальних громад із питань сексуальної освіти, запобігання небажаних вагітностей та недопущення сексуального насильства серед учнів старших класів.
- Тренінги для педагогічних працівників щодо ефективного вирішення конфліктів, запобігання професійному вигоранню та посилення психоемоційної стійкості.
- Впровадження в закладах освіти гендерно нейтрального підходу до програм трудового навчання.
- Проведення в навчальних закладах заходів патріотичного виховання.

Охорона здоров'я

- Інформаційні кампанії щодо контрацепції та запобігання ранній вагітності серед дівчат сільської місцевості.
- Інформаційні кампанії для залучення чоловіків і жінок до профілактичних медичних оглядів на безоплатних засадах, особливо в сільській місцевості.
- Створення системи психологічної підтримки для фахівців соціальних служб, медичних закладів та комунальних установ, які працюють в умовах воєнного стану.
- Розроблення програм надання інклюзивної психологічної допомоги ветеранам, військовослужбовцям, постраждалим жінкам, родинам військовослужбовців, дітям зниклих безвісти.
- Заходи з підвищення кваліфікації медичних і соціальних працівників щодо ідентифікації випадків домашнього насильства, сексуального насильства та СНПК та алгоритмів реагування.
- Інформаційна кампанія щодо підтримки ментального здоров'я населення та поширення культури звернення для психологічної допомоги.

Соціальний захист

- Гендерний аналіз програм захисту вразливих категорій населення.
- Оцінювання потреб вразливих категорій населення, зокрема тих, що з'явилися внаслідок війни (ВПО, учасники бойових дій та їх сім'ї, члени сімей зниклих безвісти та загиблих), на основі анкетування та розроблення рекомендацій для задоволення виявлених потреб.
- Гендерні аудити доступності об'єктів, послугами яких користуються вразливі категорії населення.
- Навчання та підвищення кваліфікації фахівців ОМС, департаментів і відділів, що працюють із вразливими категоріями населення, щодо врахування в роботі гендерних підходів.
- Тренінги в громадах із формування навичок ефективної комунікації та запобігання конфліктам.
- Соціальна та психологічна підтримка членів сімей учасників бойових дій, загиблих та зниклих безвісти.

- Соціальна та психологічна підтримка жінок і дітей, які повернулися в Україну з-за кордону.
- Заходи щодо психологічної підтримки фахівців, які працюють із вразливими категоріями населення.

Представництво жінок і чоловіків на рівні ухвалення рішень

- Збір та аналіз даних із розподілом за статтю, віком, місцем проживання, станом здоров'я та іншими ознаками та врахування їх під час розроблення та реалізації стратегій територіальних громад.
- Заходи щодо мережування та співпраці громадських об'єднань, які працюють у сфері забезпечення прав людини, рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, та жіночих організацій в області.
- Впровадження програм, що сприяють участі жінок, особливо вразливих груп, в ухваленні рішень.
- Навчання для громадських організацій, які працюють у сфері забезпечення прав людини, рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, та жіночих організацій в області щодо організаційного розвитку та посилення їх спроможності.

Інституційне та ресурсне забезпечення реалізації цілей гендерної рівності

- Гендерний аналіз стратегічних та програмних документів щодо забезпечення гендерної рівності.
- Фінансування гендерно чутливих програм.
- Впровадження програм щодо забезпечення гендерної рівності в громадах області.

Місцеві програми, спрямовані на протидію домашньому насильству, гендерно зумовленому насильству та іншим видам насильства

Місцева рада	Програма	Фінансування
Тараканівська	Соціальна програма запобігання та протидії домашньому насильству на період до 2025 року	Не передбачено
	Програма для кривдників на 2021–2023 роки	2022: 3 000 грн; 2023: 10 000 грн
Соснівська	Програма запобігання та протидії домашньому насильству на період до 2025 року	Не передбачено
Смизька	Корекційна програма для осіб, які вчиняють насильство в сім'ї на 2023–2024 роки	Рішення сесії № 1707
Семидубська	Програма запобігання та протидії домашньому насильству на період до 2025 року	Не передбачено
Сарненська	Програма запобігання та протидії домашньому насильству на період до 2025 року	Бюджет міської територіальної громади
Рокитнівська	Програма забезпечення гендерної рівності, захисту прав жінок та Програма запобігання та протидії домашньому насильству	Підтримка урядів Канади та Великобританії, Фонду ООН у галузі народонаселення в Україні
Рівненська	Програма підтримки сім'ї, демографічного розвитку, рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на 2022–2026 роки	2023: 67 000 грн
	Програма із запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі та торгівлі людьми на 2022–2026 роки	2022: 155 900 грн; 2023: 98 800 грн
Полицька	Програма забезпечення гендерної рівності, захисту прав жінок та Програма запобігання та протидії домашньому насильству	2021: 500 грн; 2022: 500 грн; 2023: 400 грн
Острозька	Програма реалізації Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року	2023–2025: 12 000 грн
	Програма для кривдників	Рішення сесії № 1266
Немовицька	Соціальна програма запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року	Бюджет міської територіальної громади

Костопільська	Соціальна програма запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року	2024: 1 500 грн на навчання фахівців; 1 000 грн на комунікаційні заходи
Корецька	Соціальна програма запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року Реалізація Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року	Бюджет міської територіальної громади
Козинська	Соціальна програма запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі	Не передбачено
Зорянська	Програма запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року	Бюджет сільської територіальної громади
Здолбунівська	Програма запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року	Бюджет міської територіальної громади
	Реалізація Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року	
Дубенська	Соціальна програма запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року	Не виділялися
	Програма для постраждалих осіб від домашнього насильства та насильства за ознакою статі на 2023–2025 роки	Не виділялися
Великоомелянська	Соціальна програма запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року	Не передбачено
Бабинська	Реалізація Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року	Рішення сесії № 121
Малинська	Соціальна програма запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року	Рішення сесії від 29.09.2021
Острожецька	Програма запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на 2023–2027 роки	Не передбачено